



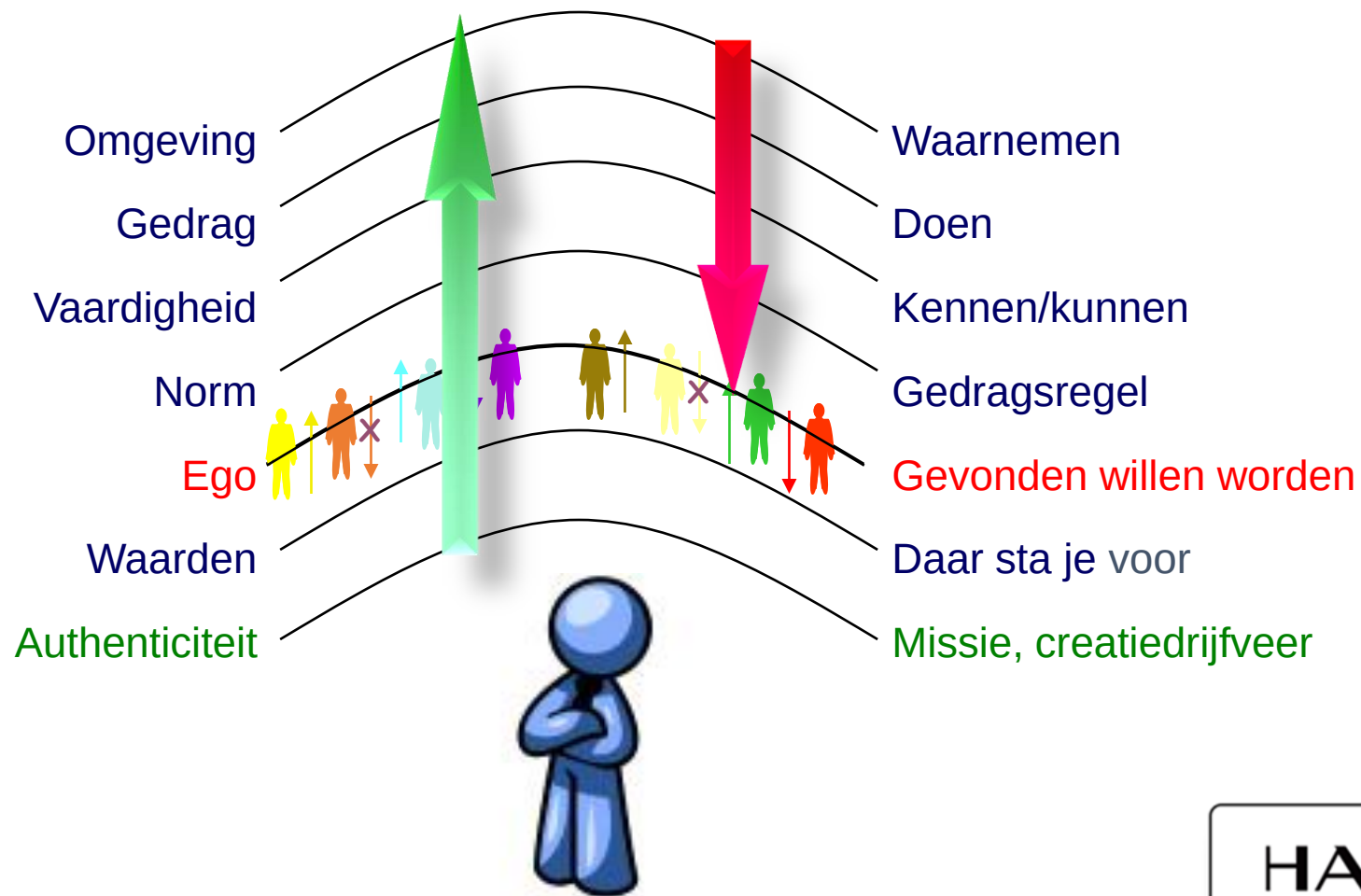
MASTERCLASS LEIDERSCHAP

Ego's in de
boardroom

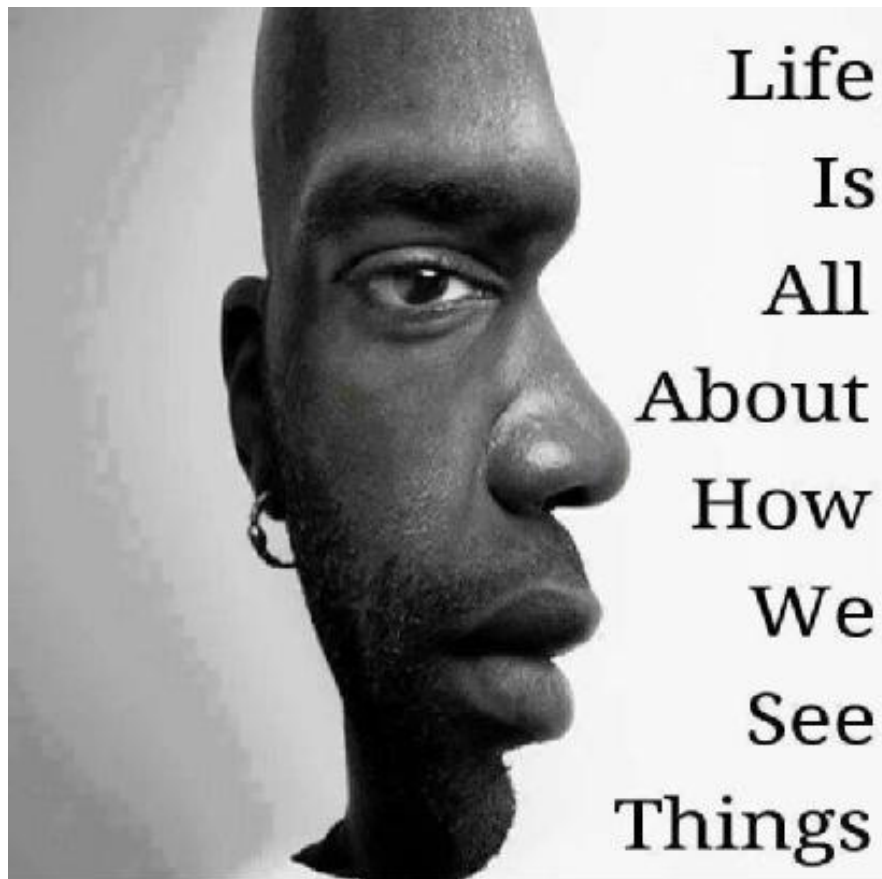
Karin Zwanikken

**HAAGSCH
COLLEGE**

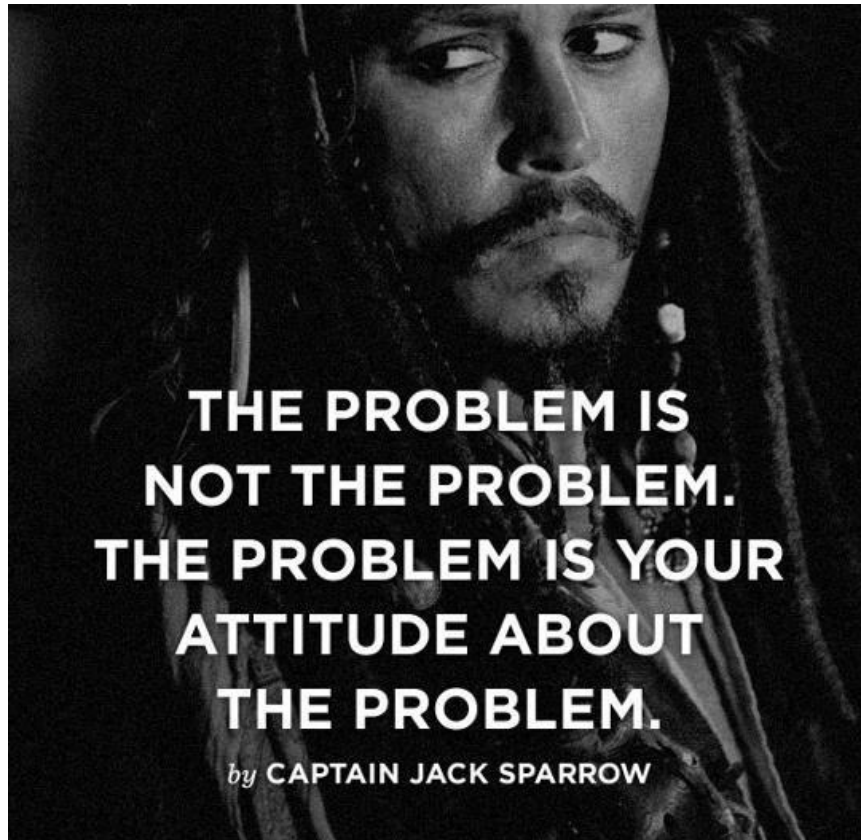
Terugblik vorige keer



Selectieve perceptie



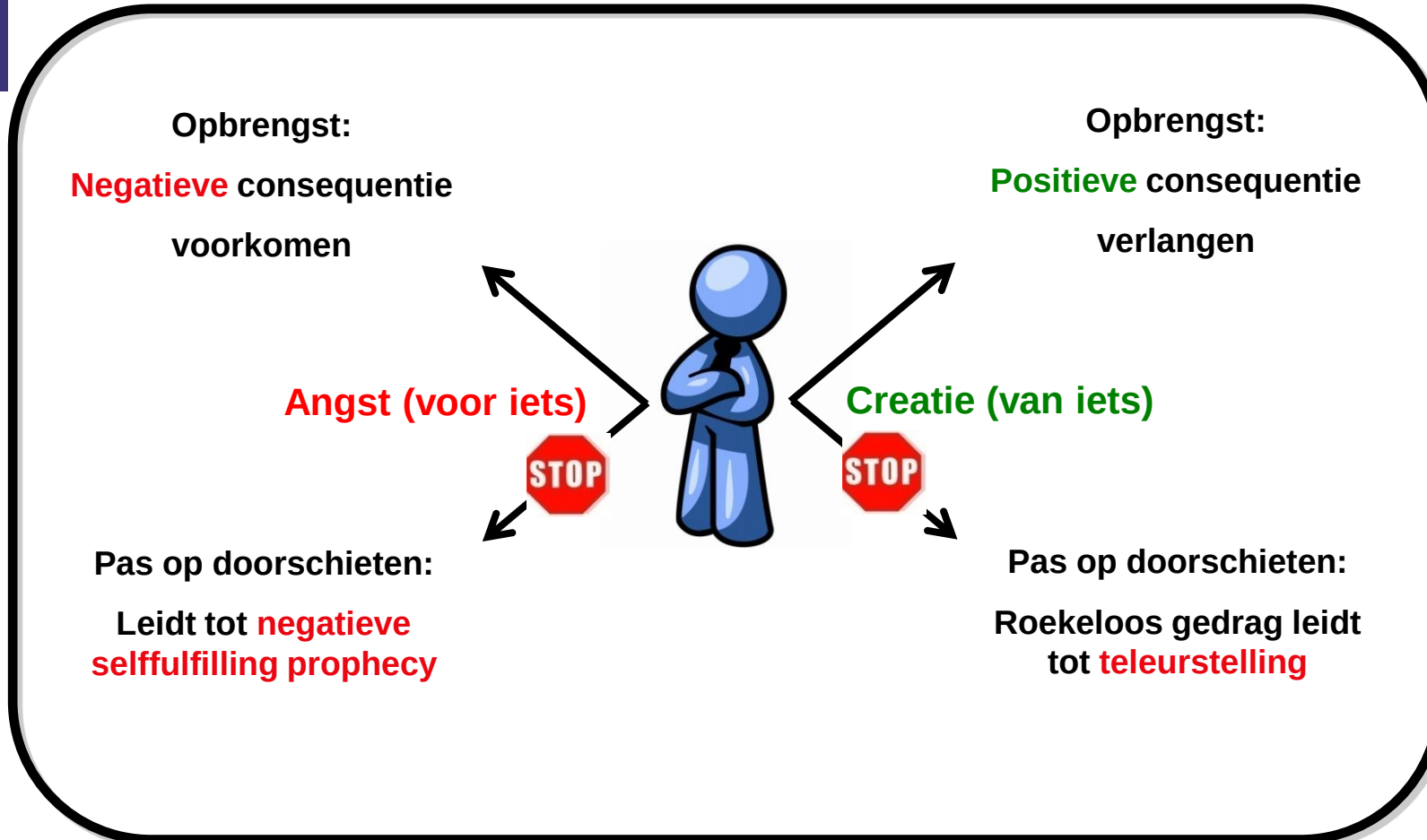
Keuzes in gedrag



WAAK

- Klagen
- Aanpakken
- Accepteren
- Weggaan

Opbrengsten en risico's van de drijfveren





Authentiek
leiderschap

Een authentiek leider kent zijn missie en leeft ernaar

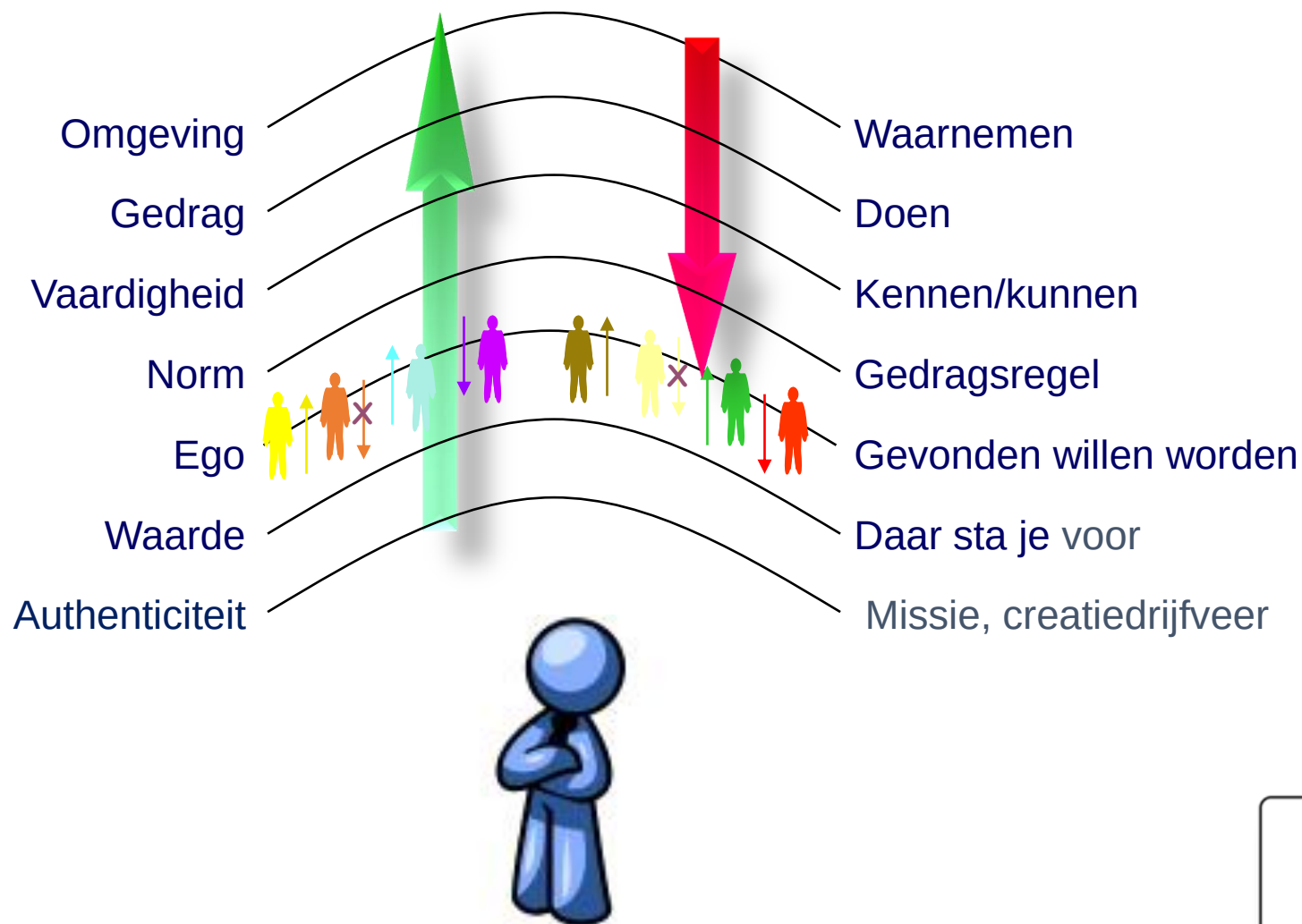


**HAAGSCH
COLLEGE**

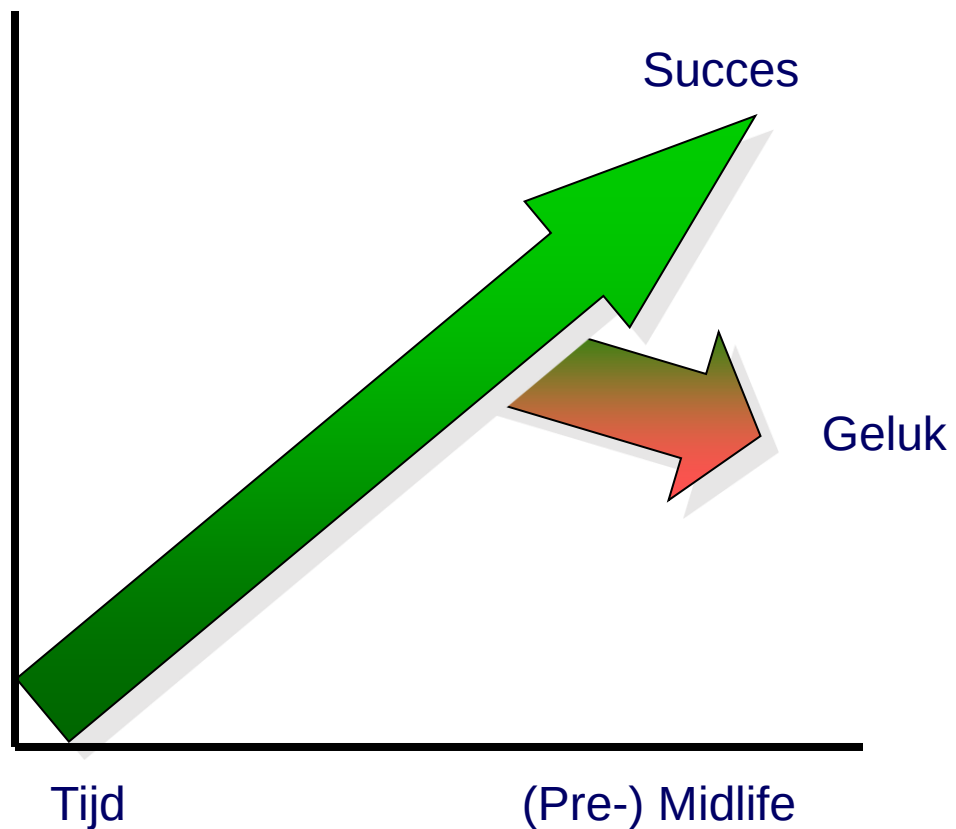
Vandaag: Ego's in de boardroom



Authentiek Leiderschap: Het 'schillen' van jezelf



Geluks- en Succescurve



Een top baan en ongelukkig..
Hoe kan dat?

Beste leider, waar word jij gelukkig van?

Als ik het bewijs krijg...

dat ik er toe doe.

Hoe kan ik dat bewijs krijgen?

- Ontvangen
- **Mijn positie claimen**
- Getuige zijn van mijn impact





Authentiek
leiderschap

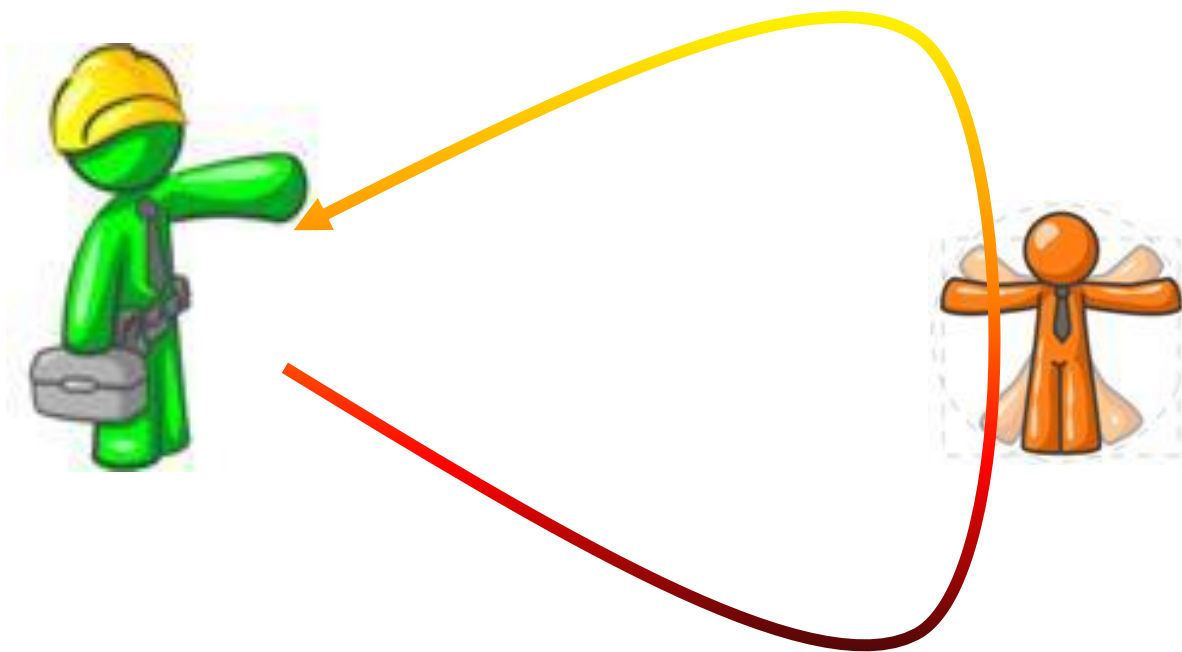
Angst: Top 3 zaken die we willen voorkomen

- Dood
- Fysieke pijn
- Uit de kudde gestoten worden / positie verlies

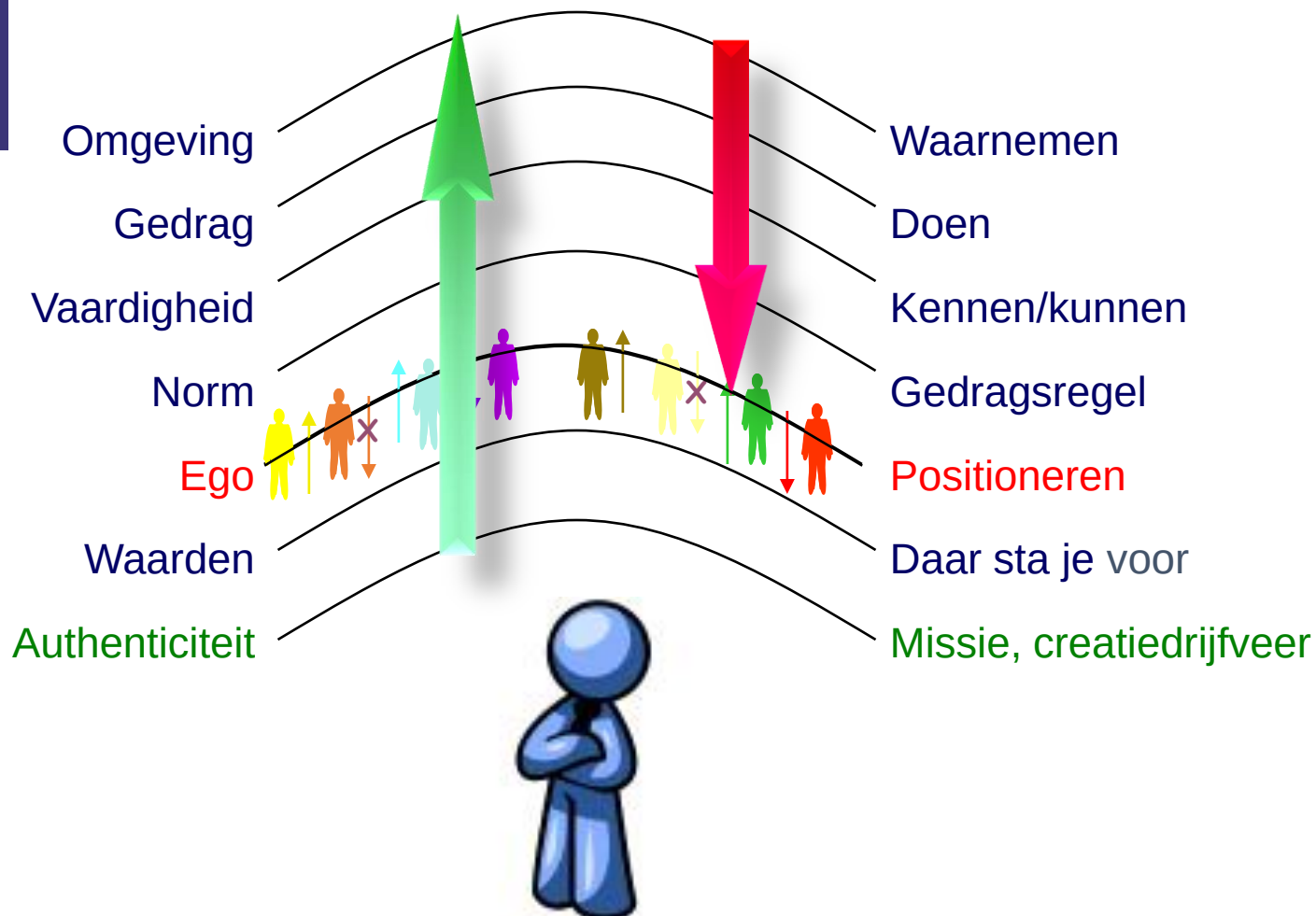
Lang leven ons EGO!

**HAAGSCH
COLLEGE**

Ego is een goed mechanisme om je te kunnen positioneren

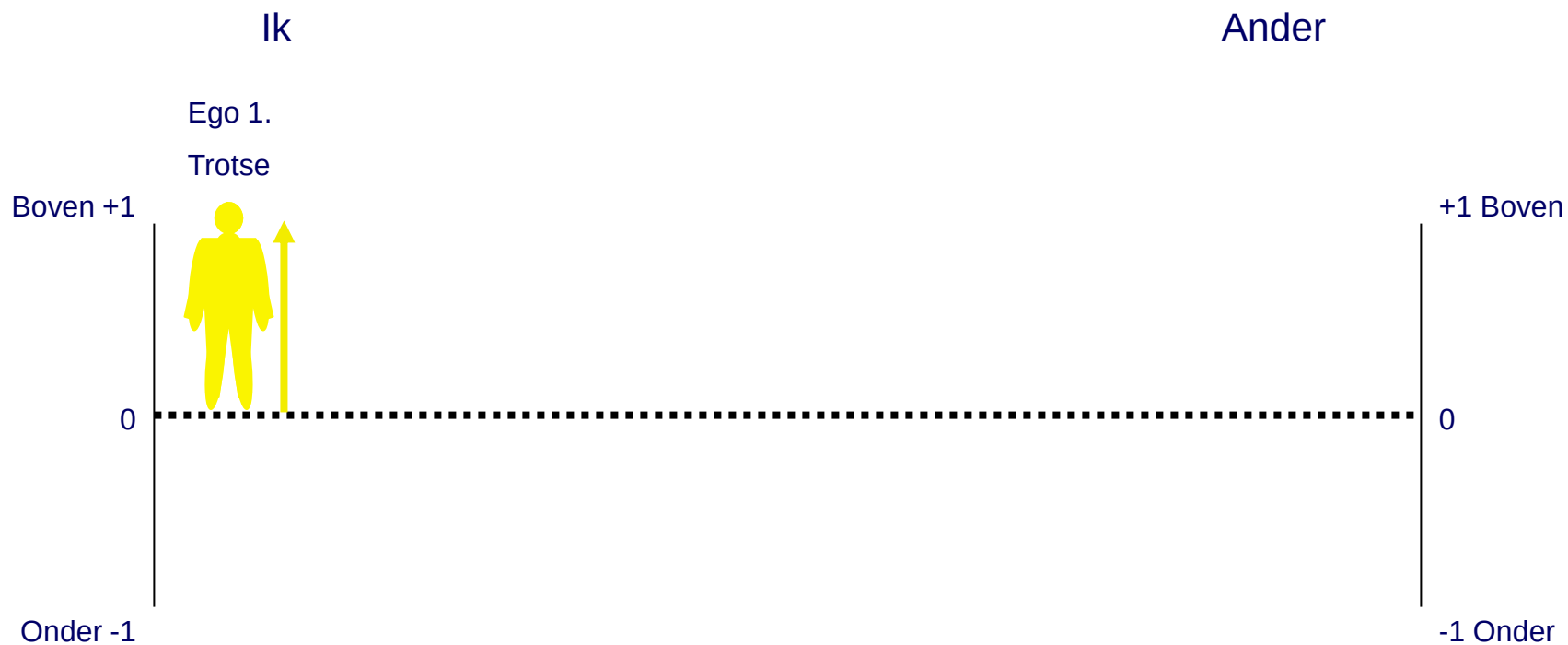


Drie manieren van inzetten Ego's



1. Vanuit Missie
2. Als goede reactie op omgeving
3. Als doorgeschoten reactie op omgeving

Positioneren



Weinig contact

Veel contact



De Trotse

JOB BARTH (SAXO BANK)

‘Ik pleeg elke dag 80 telefoontjes;
praat met 40 verschillende
mensen. Dan hoor je 40
verschillende verhalen uit heel
Nederland.’

De Trotse

Minder ruimte voor de ander

Overtuigd

macho

Maakt snel indruk

Beweging van 0
naar 1

Goed in zichzelf neer
te zetten

haantje

Eigen wijsheid

Zichzelf voorop
stellen

Doel: erkenning door
bewonderd worden

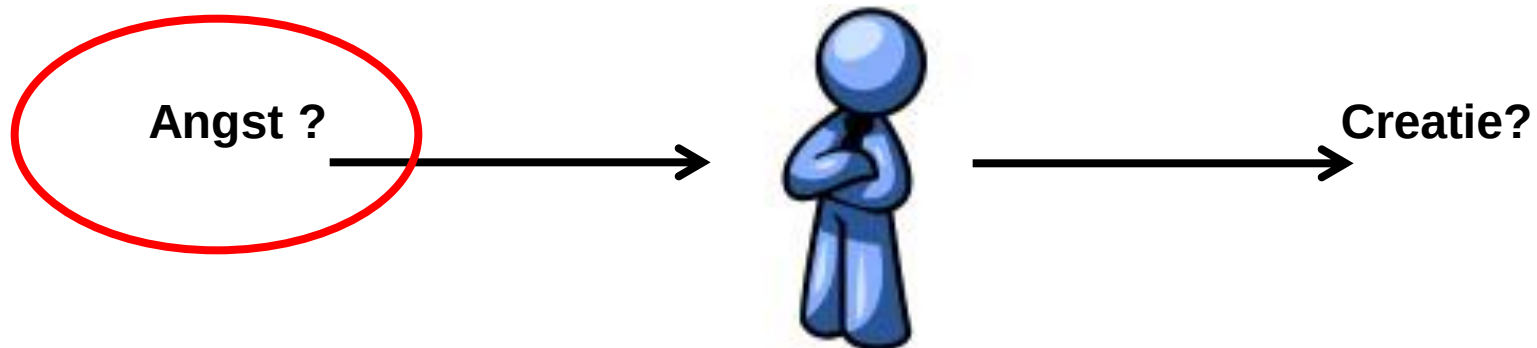
I'm Okay!

gangmaker

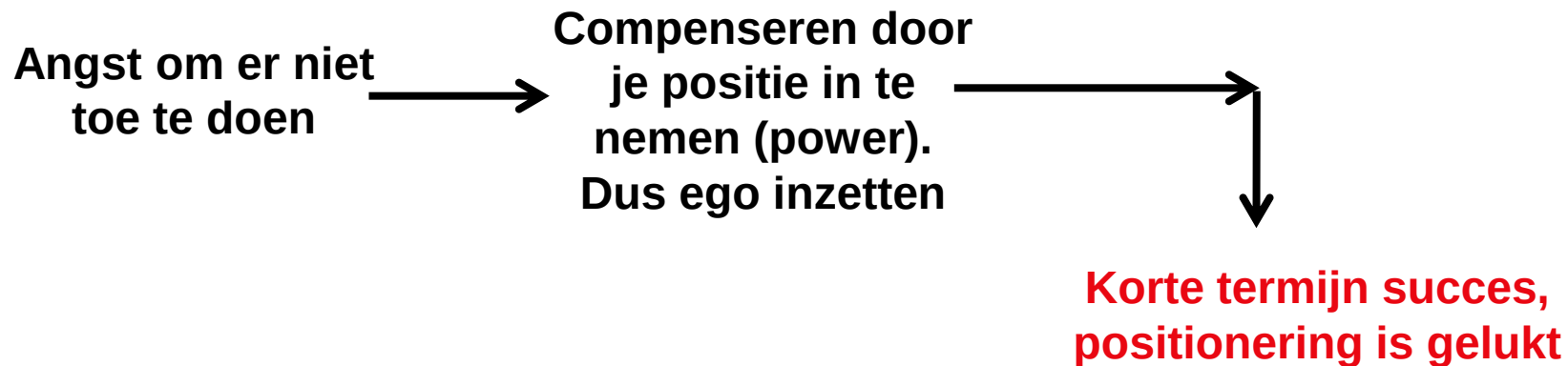
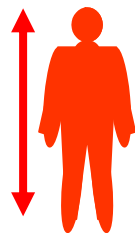
Beetje Ego is okay



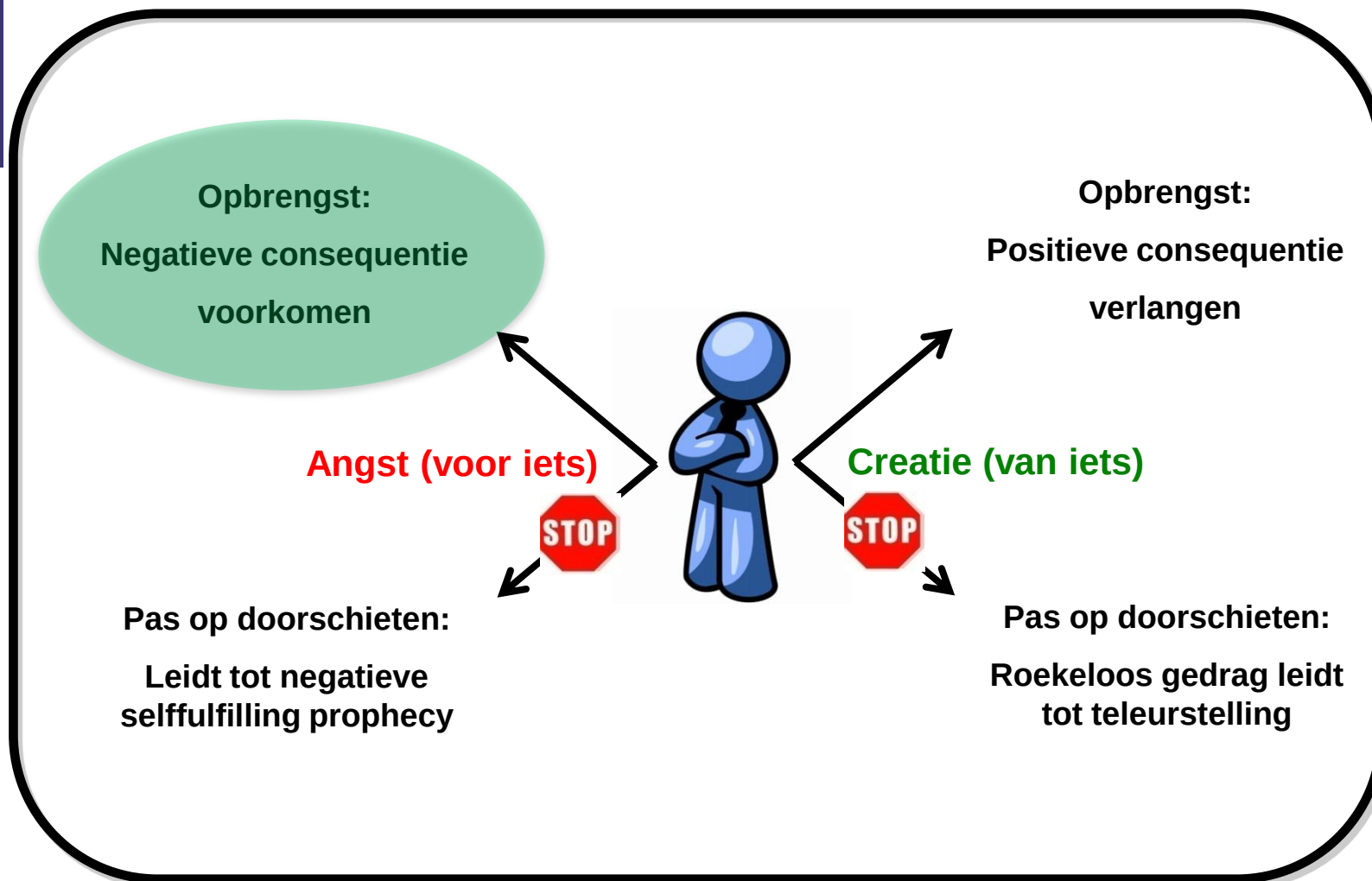
Angst is vaak de drijfveer



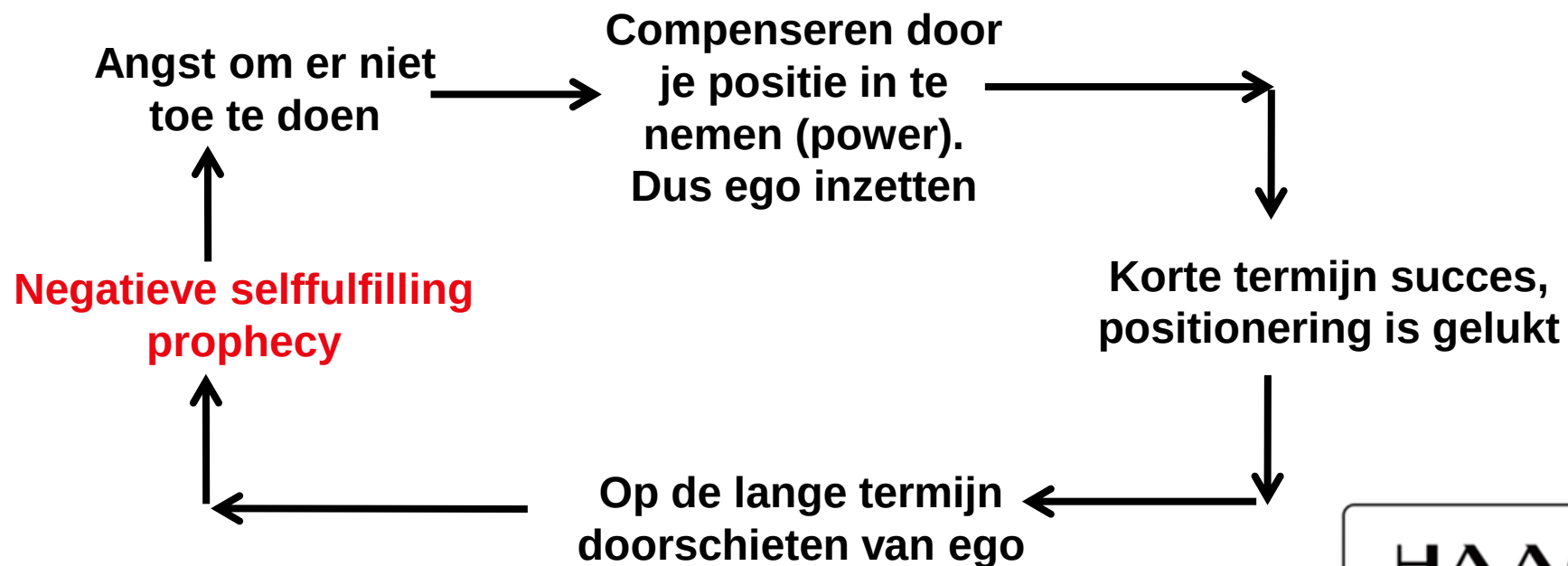
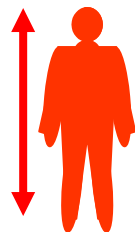
De selffulfilling prophecy bij **angst** als drijfveer



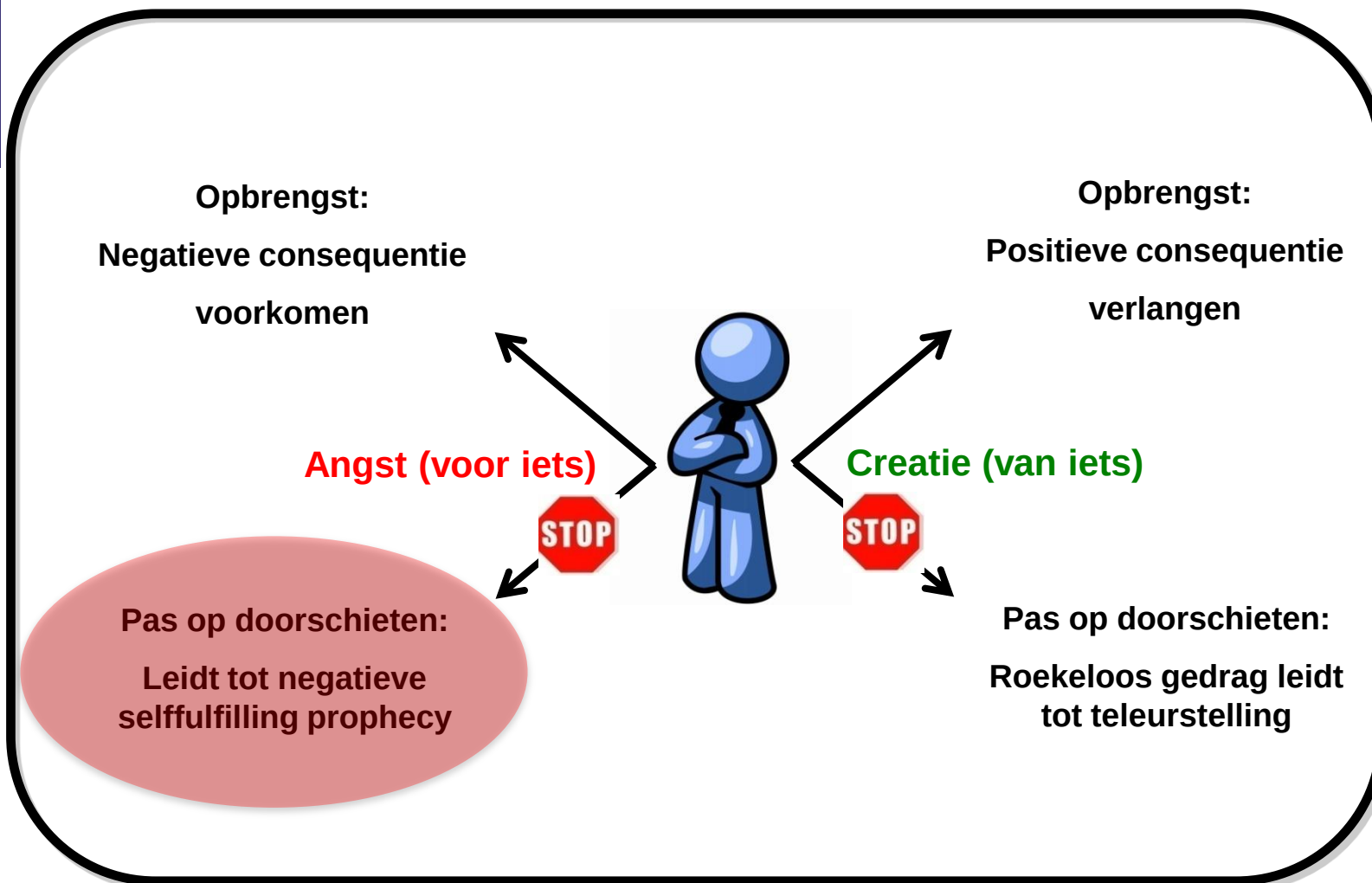
Je kiest, meestal onbewust



Angst komt uit, positie in gevaar



Je kiest, meestal onbewust





De Opschepper



Authentiek
leiderschap

De Opschepper

Weinig tot geen ruimte voor de ander

Overtuigd

Beweging van 0
naar 1

macho

Maakt snel indruk

Oogt arrogant

Goed in zichzelf neer
te zetten

haantje

Eigen wijsheid

**Zichzelf voorop
stellen**

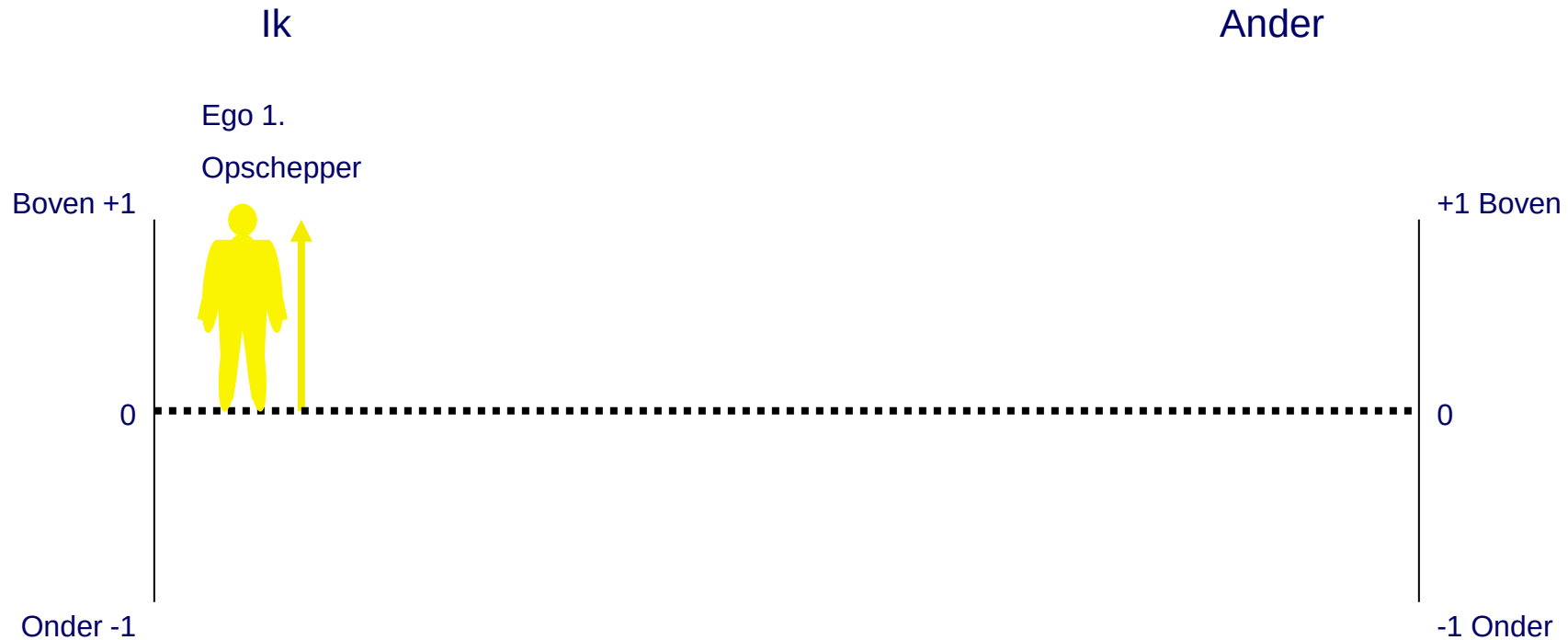
Doel: bewonderd worden

gangmaker

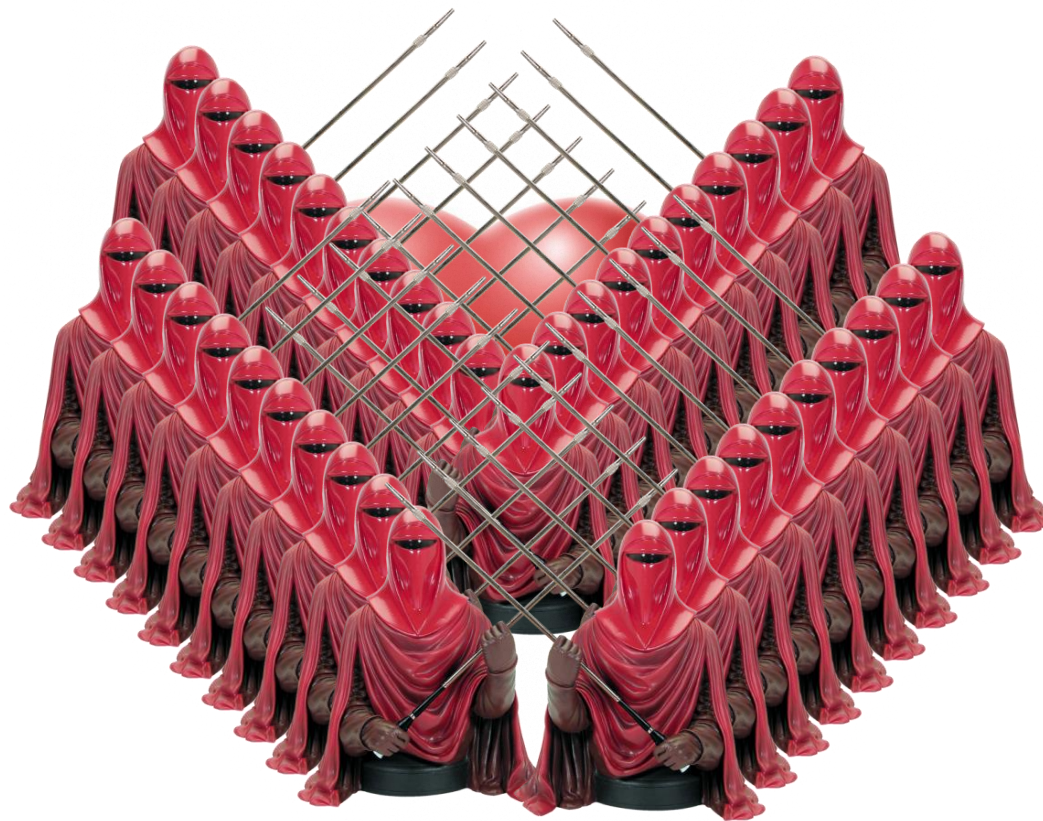
Ik ben briljant..

**HAAGSCH
COLLEGE**

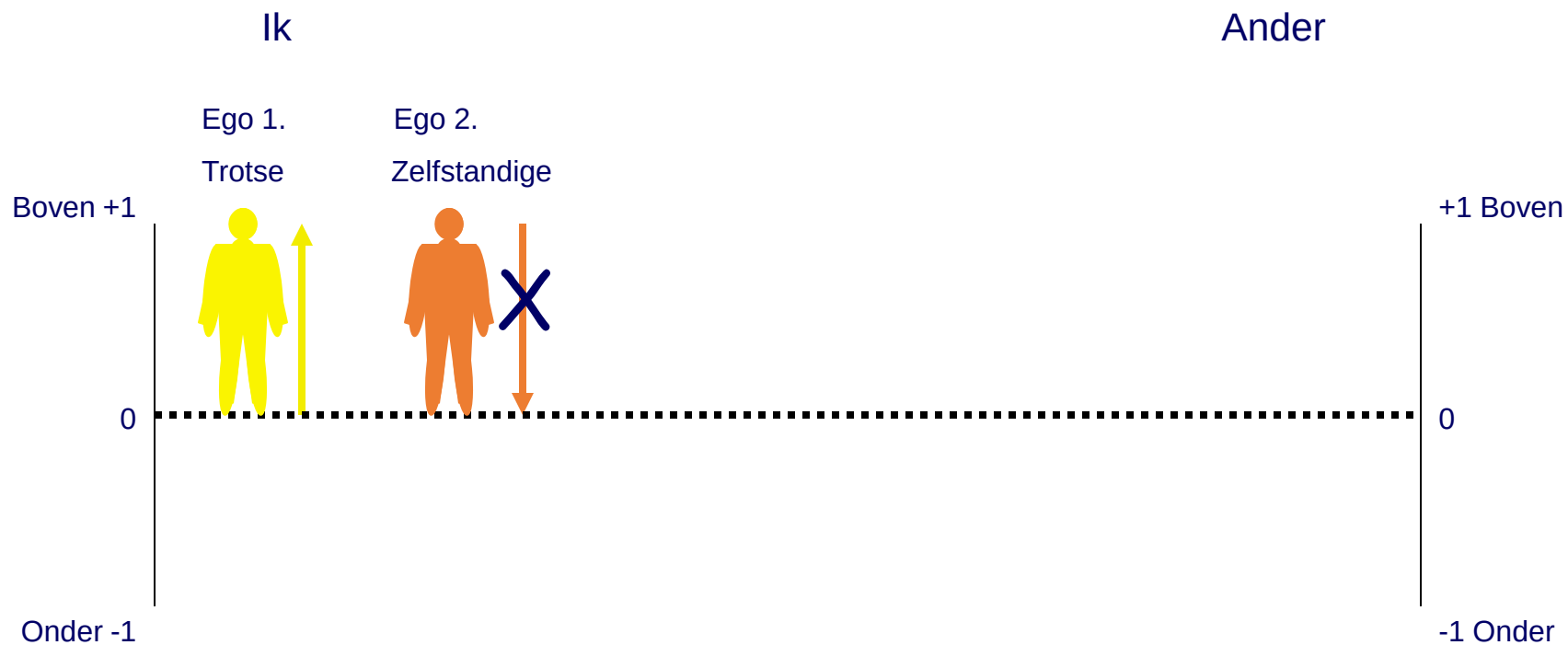
Positioneren in doorgeschoten variant = **NSFP**



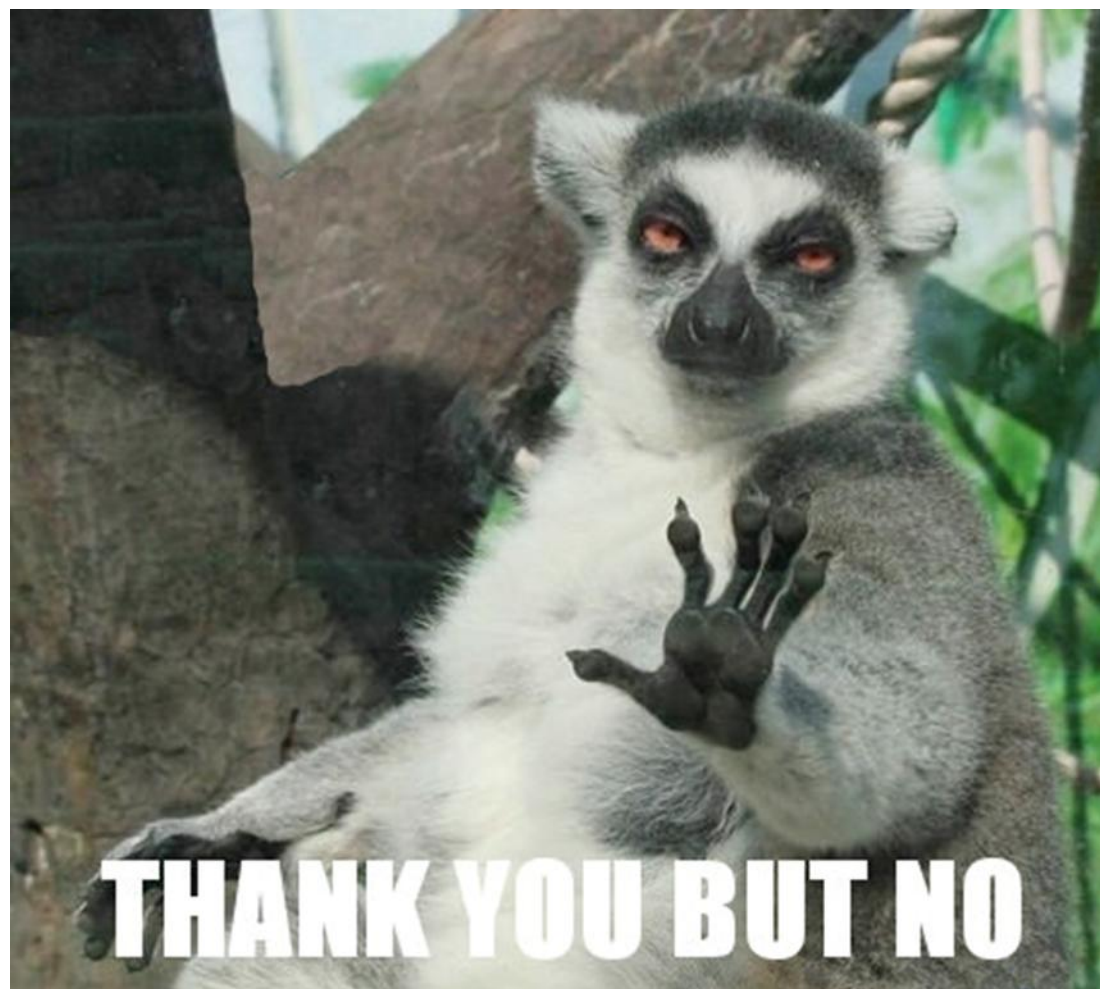
NSFP Ego maakt je missie onzichtbaar



Positioneren



De zelfstandige



De zelfstandige

Hulp? Nee, gelukkig niet nodig..

“Ik hoef niet op
anderen te leunen”

Positiebehoud
op +1

onafhankelijk

Doet graag dingen zelfstandig

Oogt zeker

De beste zijn

Slaat hulp af

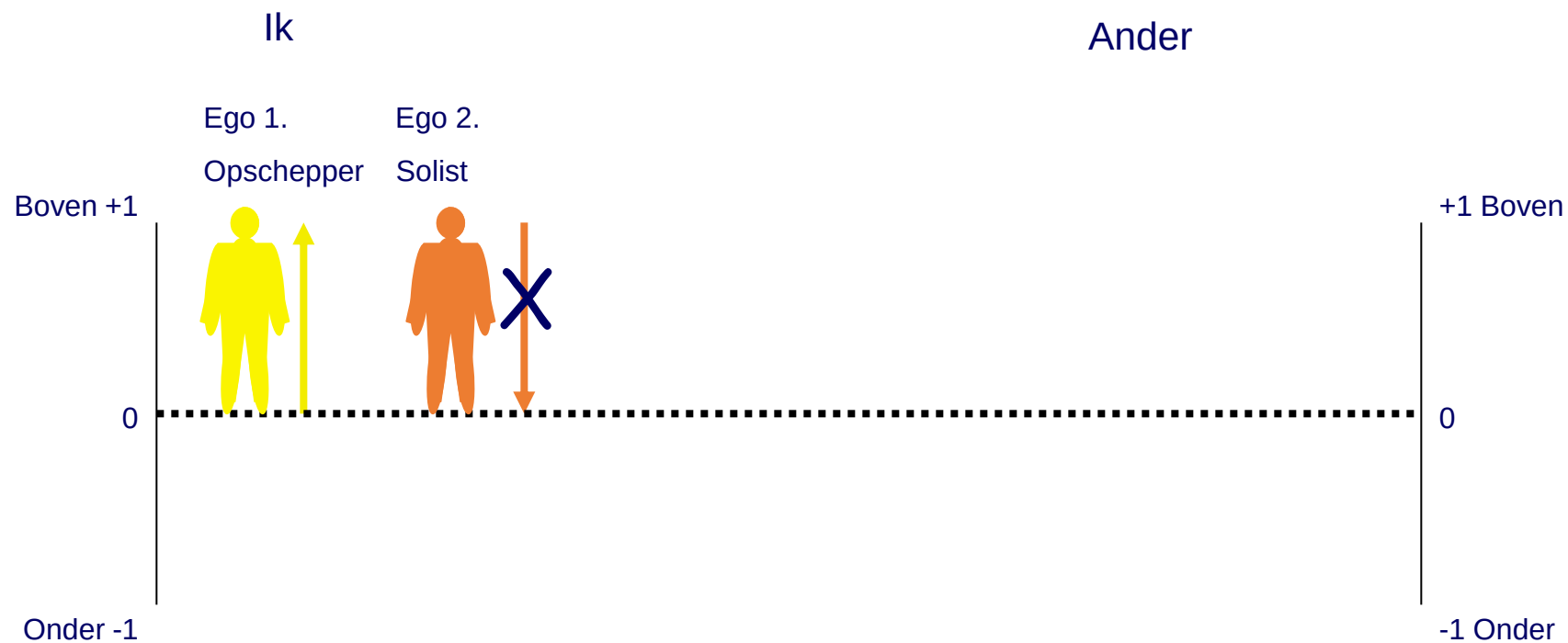
Door erkenning van zelfstandigheid bewondering
behouden

Verliest contact
met anderen

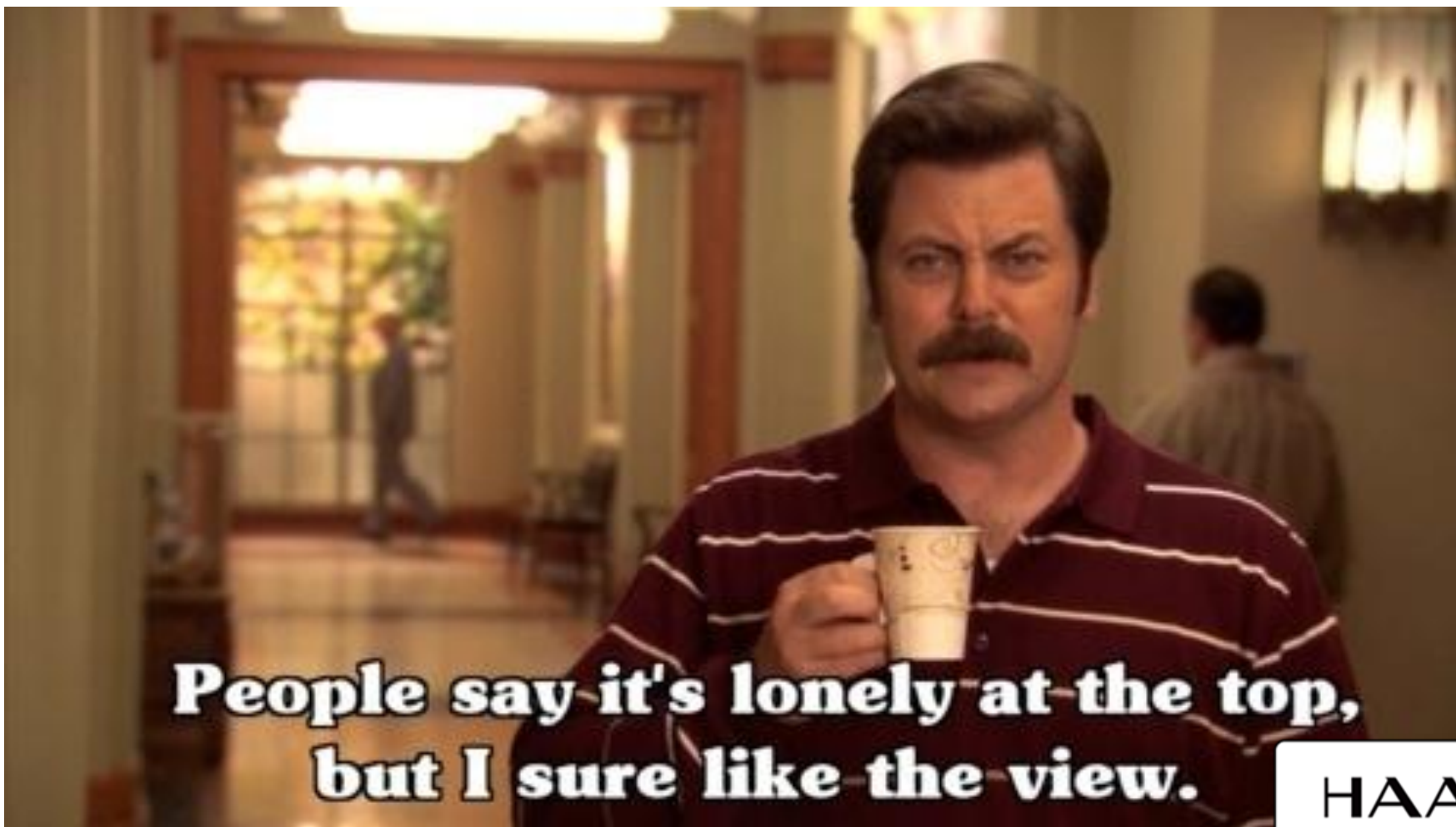
Ik kan het zelf wel

Einzelgänger

Positioneren in doorgeschoten variant = **NSFP**



De solist



De solist

Hulp? Nee, gelukkig niet nodig..

"Ik hoef niet op anderen
te leunen"

**Positiebehoud
op +1**

Mag geen hulp aanvaarden

Doet graag dingen zelfstandig

Oogt zeker

onafhankelijk

De beste zijn

**Doel: bewonderd
worden**

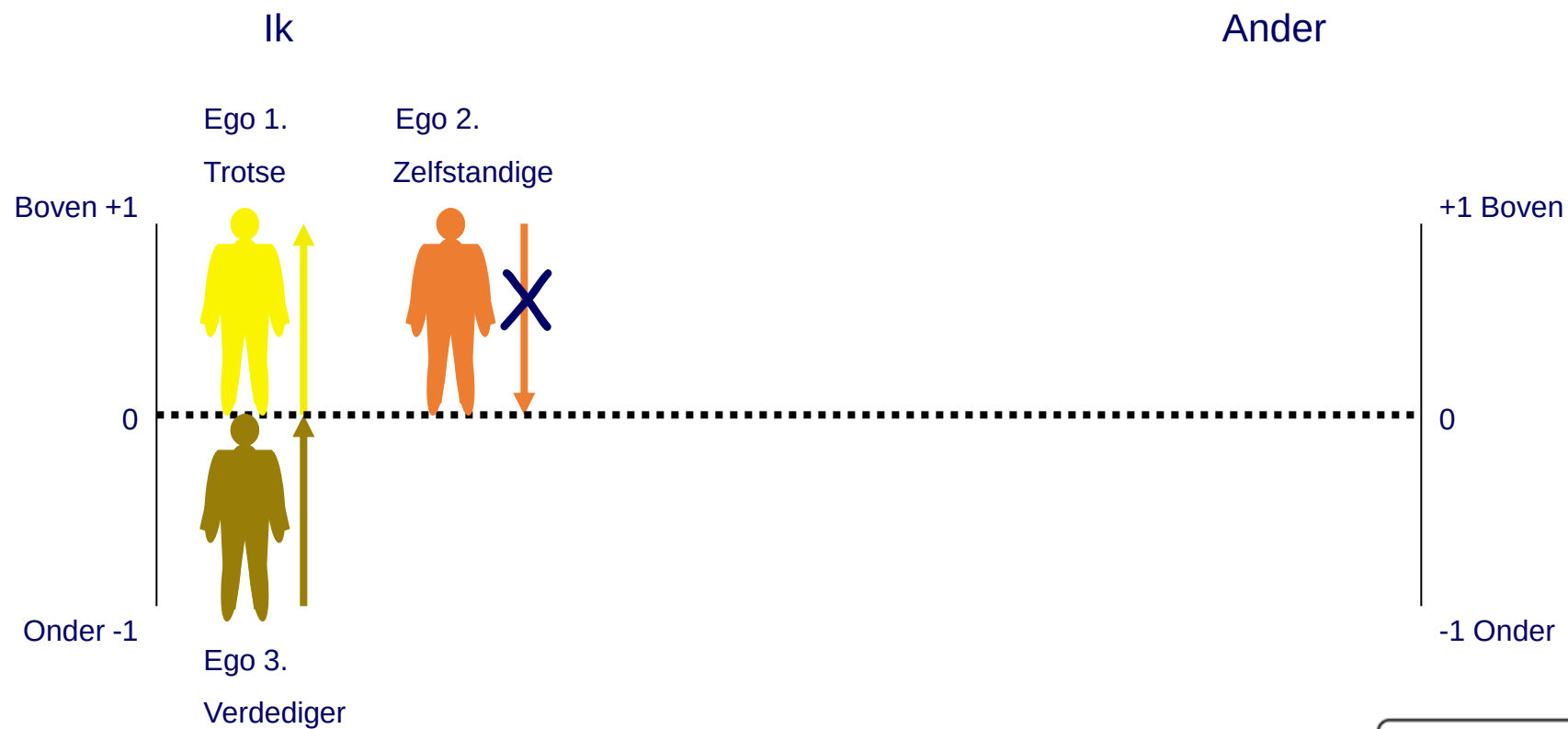
**Verliest contact
met anderen**

Ik kan het zelf wel

Einzelganger

Ik moet het alleen kunnen

Positioneren



De verdediger



De verdediger

Goed in staat om te delegeren

Doel: van -1 naar 0

“Ik kan er niets
aan doen, ligt
niet aan mij”

“Het is crisis, daarom halen we de
targets niet”

“Ik heb het best pittig...”

Doel: jezelf verdedigen, niet
verantwoordelijk gevonden worden

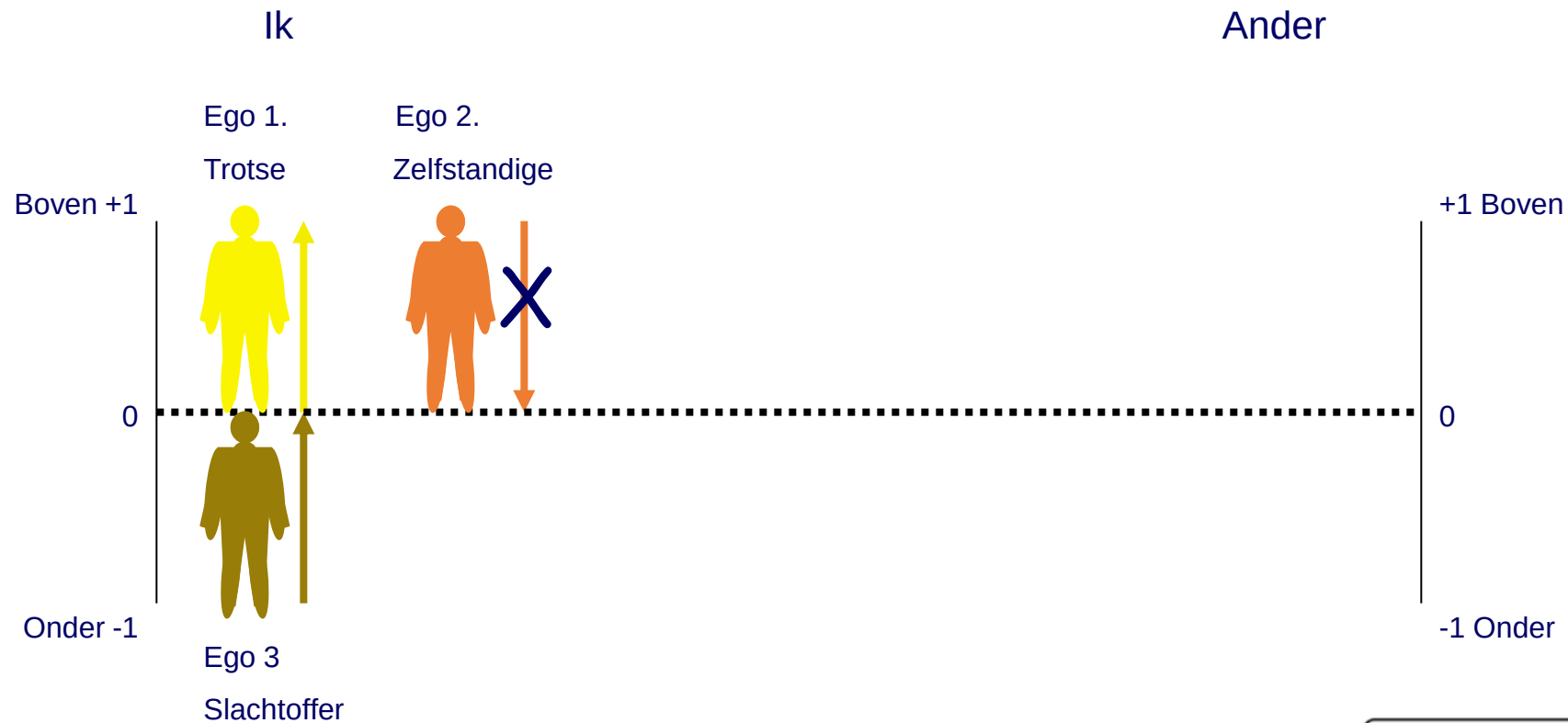
Je moet wel grenzen stellen

Klager

**Komt voor zichzelf
op**

negatieve energie

Positioneren in doorgeschoten variant = NSFP



Slachtoffer

Goed in staat om te delegeren

Doel: van -1 naar 0

**“Ik kan er niets
aan doen, ligt
niet aan mij”**

**“Het is crisis, daarom halen we de
targets niet”**

Doel: jezelf verdedigen, niet
verantwoordelijk gevonden worden

**“Ik heb het zooo
zwaar...”**

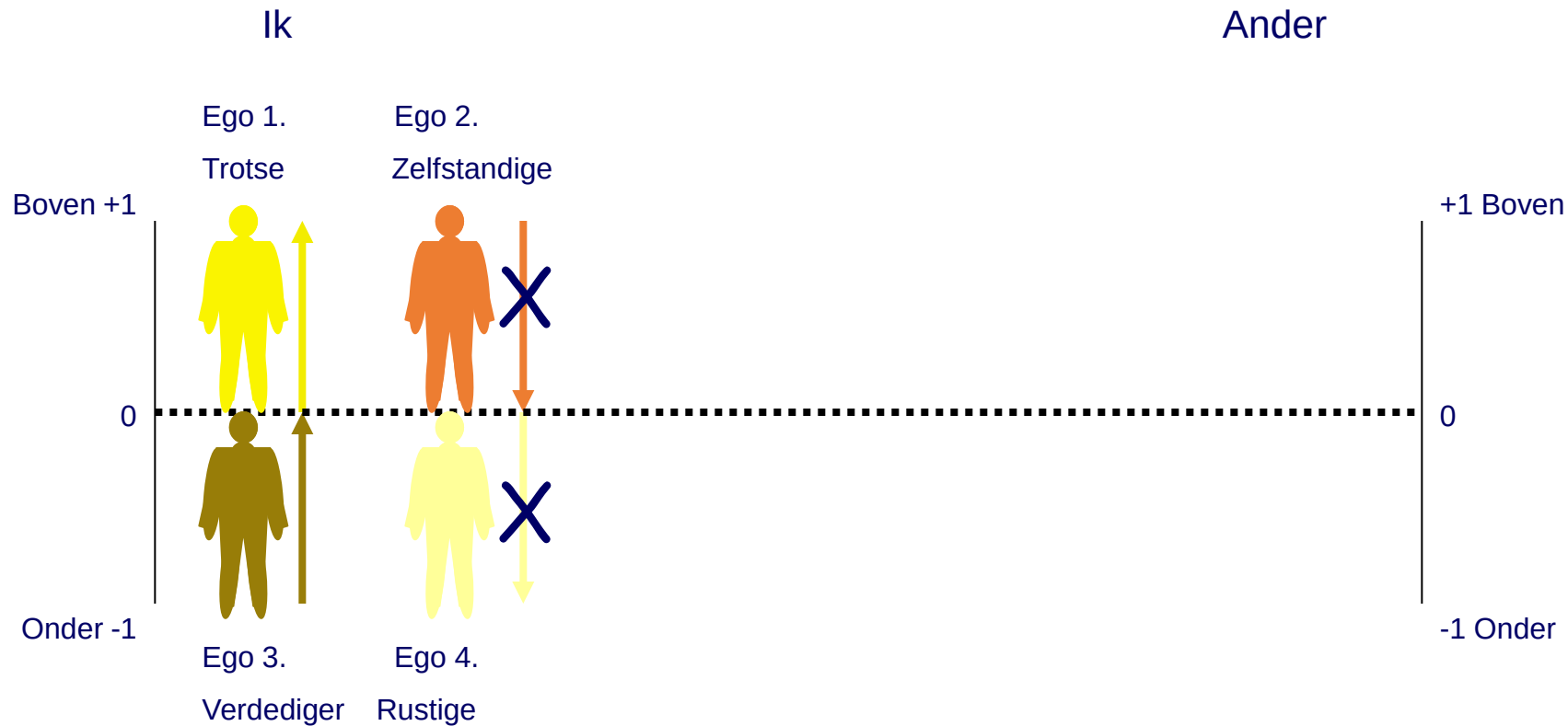
Je moet wel grenzen stellen

Komt voor zichzelf op

Klager

Geen verantwoordelijkheid willen nemen

Positioneren





De rustige

Rustige leider in roerige tijden

Hij praat niet veel, luistert goed en gaat recht op zijn doel af. Ben van Beurden, de grote onbekende, wacht de loodzware taak Shell op koers te houden.

WILCO DEKKER 10 juli 2013, 00:00

W ordt Ben van Beurden de man die een streep zet door het boren onder de Noordpool, nu het veelbekritiseerde project stilligt na de tegenslagen met het boorplatform Kulluk in Alaska? En brengt hij het hoofdpijndossier in de Nigerdelta eindelijk tot een goed einde? Greenpeace en Amnesty International hopen het van harte, maar hebben geen idee of het zo ook is. Beide organisaties hebben nog nooit van de nieuwe Nederlandse topman van Shell gehoord. En ze houden het bedrijf wereldwijd toch al vele jaren nauwlettend in de gaten.

Het tekent de complete verrassing die dinsdag heerste over de benoeming van Ben van Beurden tot de hoogste baas van Shell. De 55-jarige chemisch ingenieur (opgeleid in Delft) wordt per 1 januari de opvolger van Peter Voser bij het Brits-Nederlandse olie- en gasbedrijf. De Zwitser kondigde onlangs tot ieders verrassing

De rustige

“wie geschoren zit, moet stilzitten”

**Niet opvallen, alleen
reageren wanneer nodig**

Conflict mijdend

Voorkomen dat je van 0
naar -1 valt

Onzichtbaar

Choose your battles

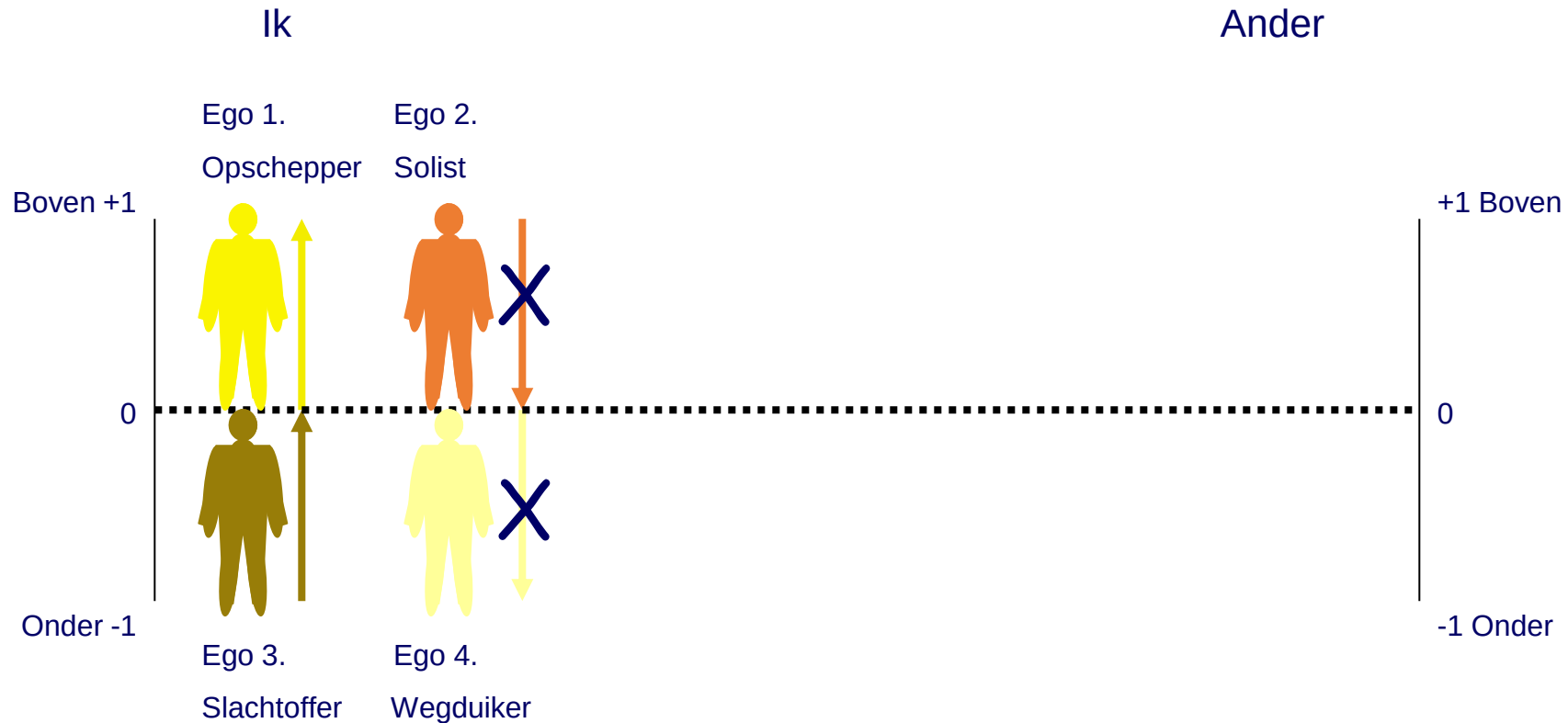
Ontwijken

Observeren en analyseren

Angst om te falen

Pittige discussies kun je beter mijden,
komt alleen maar gedoe van

Positioneren in doorgeschoten variant = **NSFP**



De wegduiker



De wegduiker

“wie geschoren zit, moet stilzitten”

Niet opvallen, alleen
reageren wanneer nodig

Conflictmijdend

Voorkomen dat je van 0
naar -1 valt

Onzichtbaar

Choose your battles

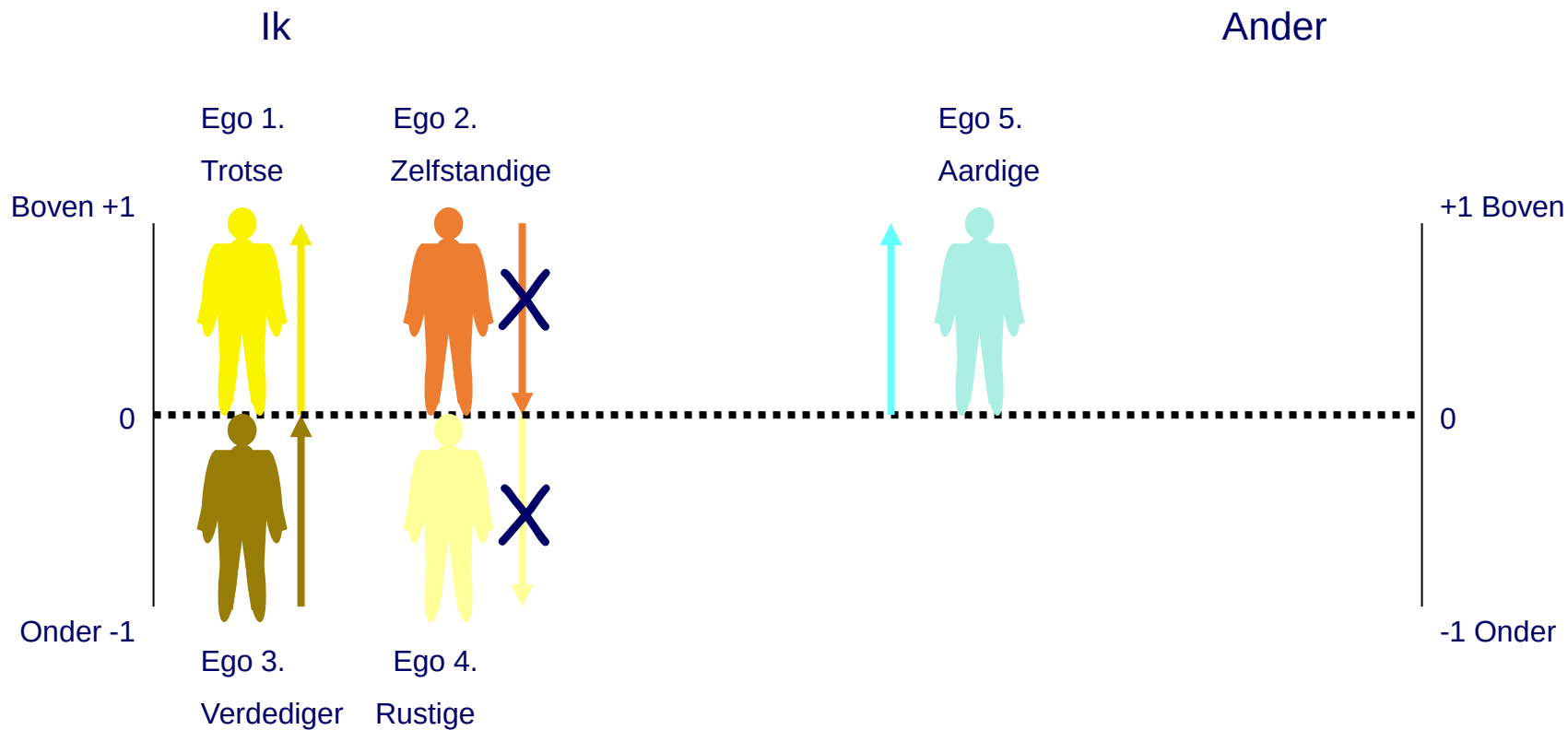
Ontwijken

Angst om te falen

Observeren en analyseren

**Pittige discussies kun je beter mijden,
komt alleen maar gedoe van**

Positioneren



De aardige



De aardige

“Het is zo fijn om met jullie samen te werken”

“Laten we de sfeer goed houden”

Doel: meegaan naar + 1

De love junk

De clown

“Jij bent echt heel goed”

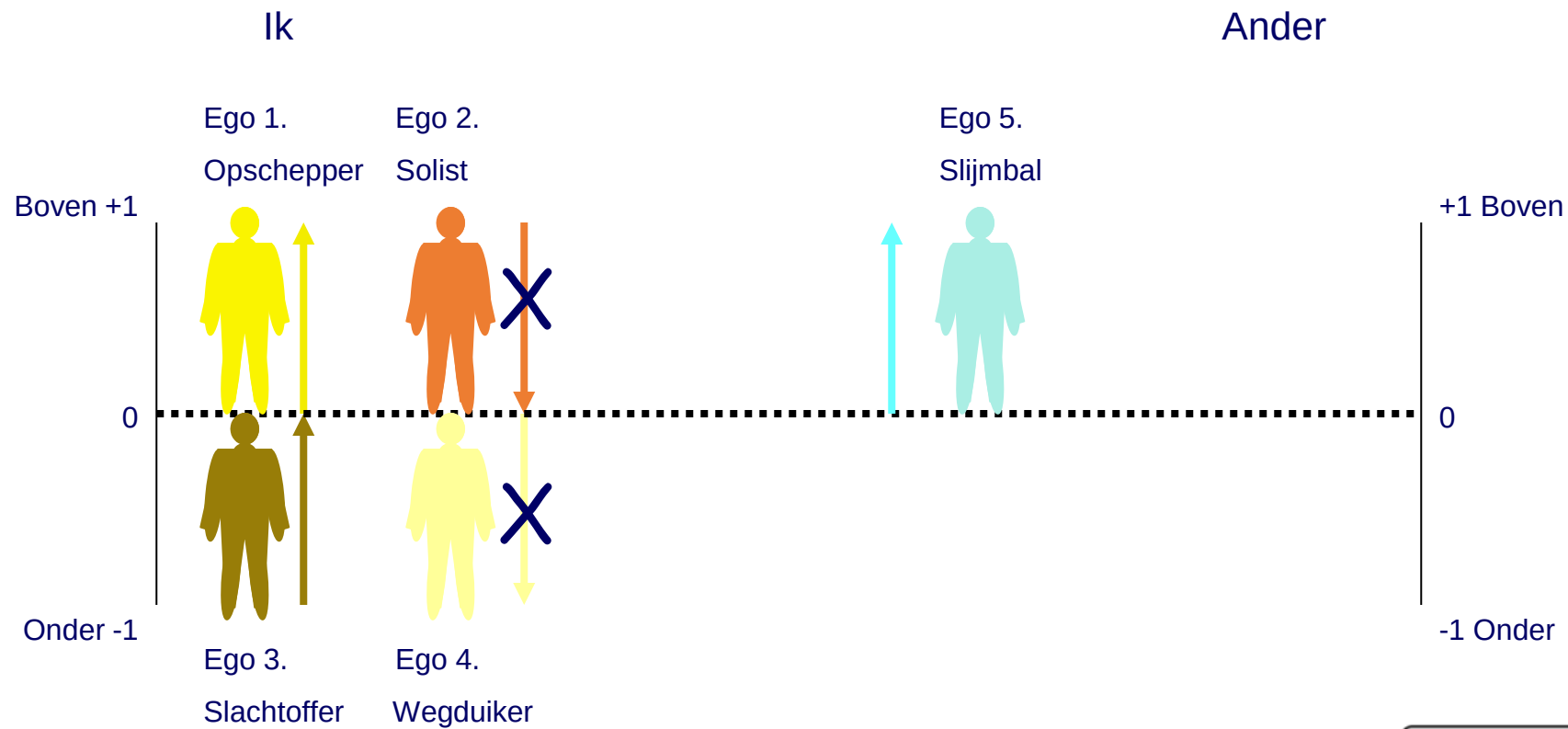
**Ik vind je goed, jij
mij ook?**

De pleaser

De Charmeur

Relatie móet goed blijven

Positioneren in doorgeschoten variant = **NSFP**



De slijmbal



De slijmbal

“Het is zo fijn om met jullie samen te werken”

“Laten we de sfeer goed houden”

Doel: meegaan naar + 1

De love junk

De pleaser

“Jij bent echt heel goed”

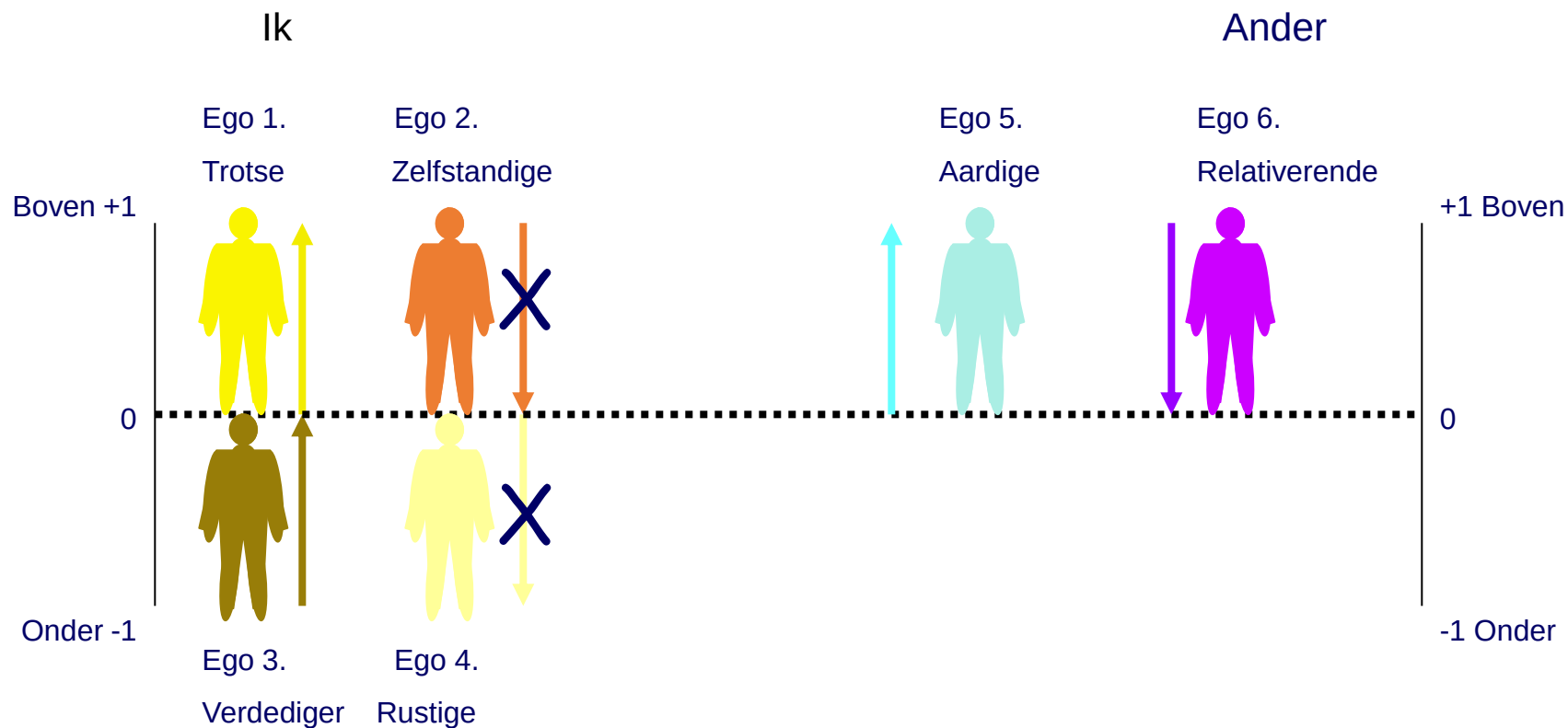
Ik vind je goed, jij mij ook?

De clown

De Charmeur

**Pittige discussies moet je mijden, is
niet goed voor de relatie**

Positioneren



De relativierende

“Zo briljant is dat ook weer niet”

Doel: de ander van +1 naar 0

“als de ander teveel erkenning krijgt, zien ze niet meer hoe goed ik ben”

Niet zo snel onder de indruk van anderen

De cynische

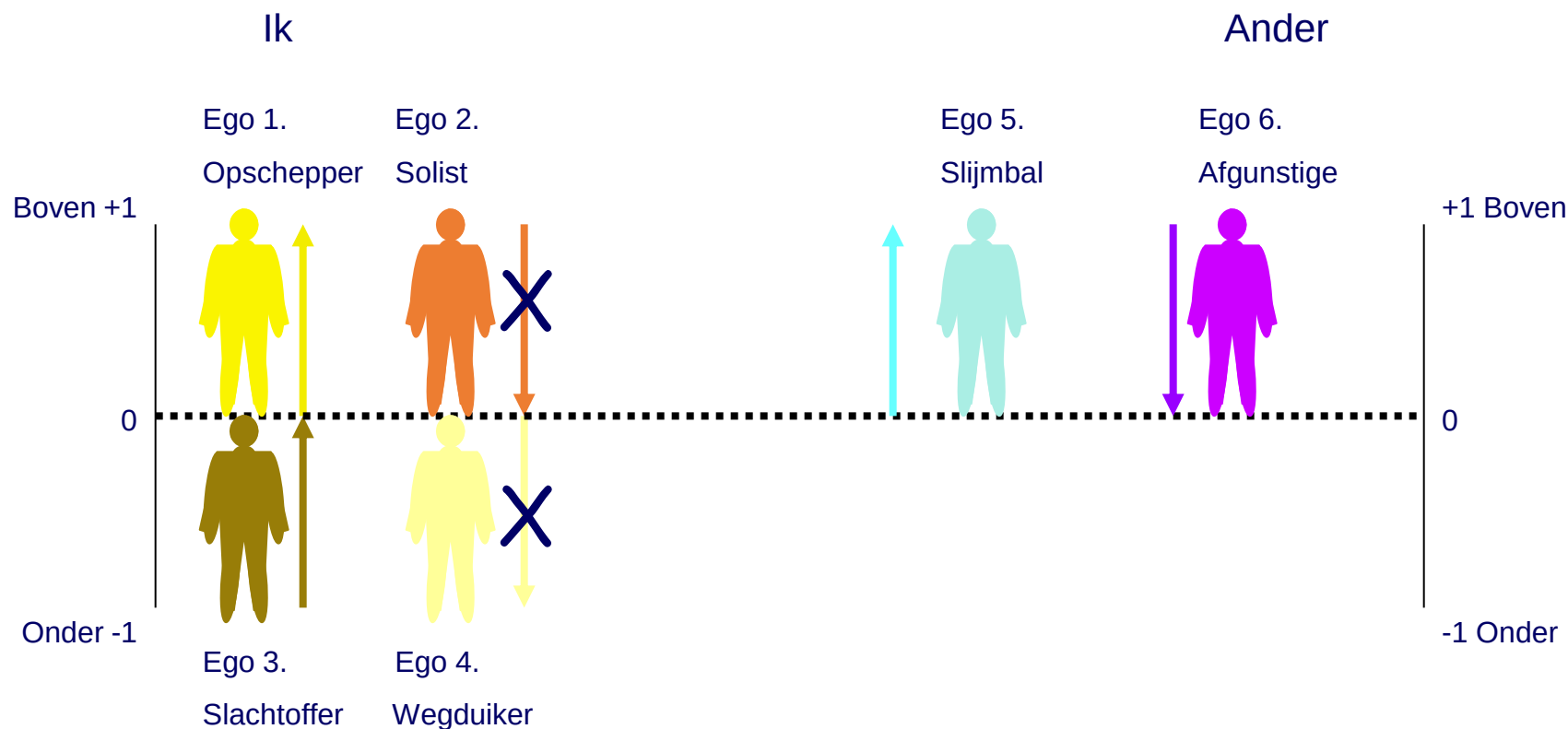
Jaloers

Relativerend

De verongelijkte

Laat zich niet afleiden door het succes van anderen, blijf in jezelf vertrouwen

Positioneren in doorgeschoten variant = **NSFP**



De afgunstige



De afgunstige

“Zo briljant is dat ook weer niet”

Doel: de ander van +1 naar 0

“als de ander teveel erkenning krijgt, zien ze niet meer hoe goed ik ben”

Niet zo snel onder de indruk van anderen

De cynische

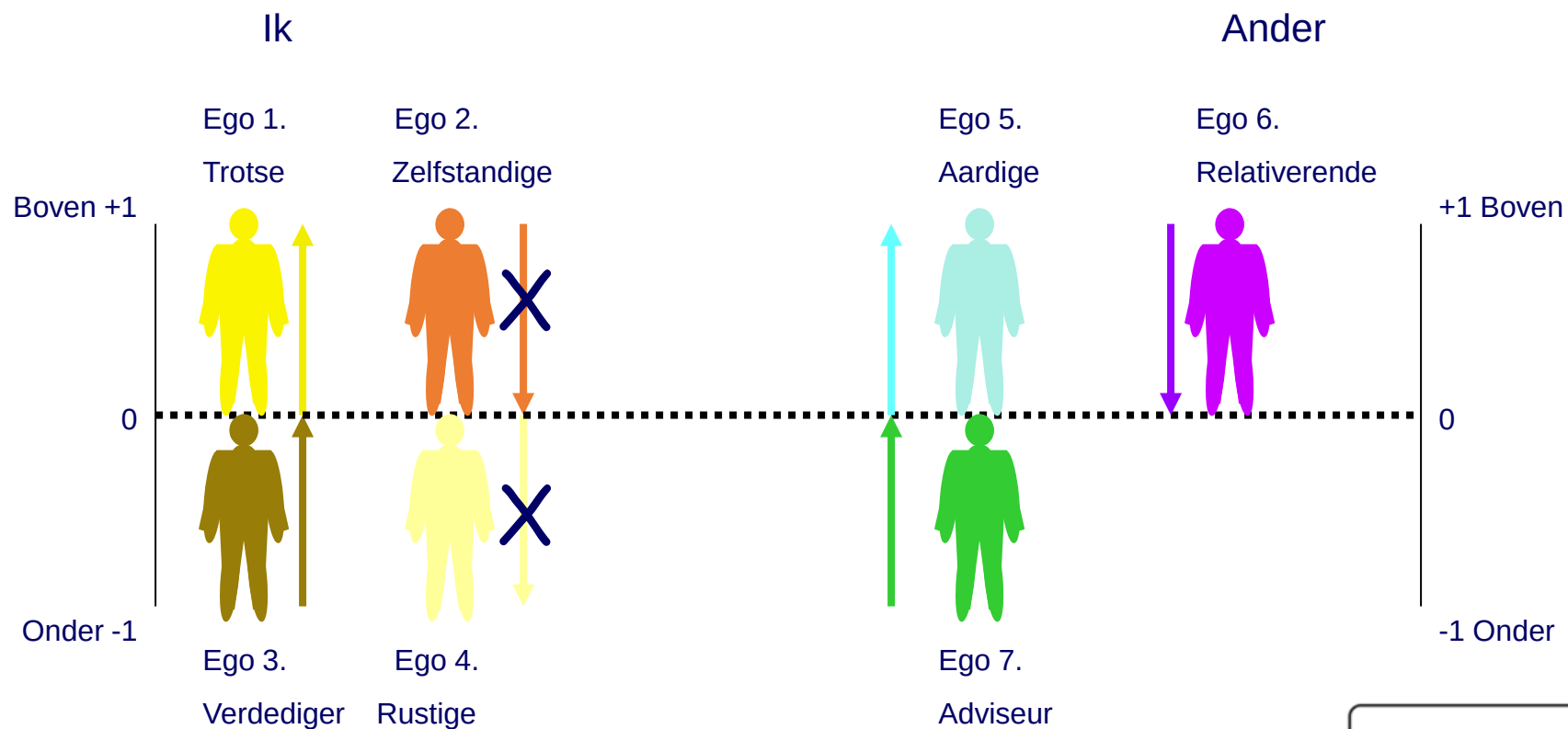
Relativerend

Jaloers

De verongelijkte

Laat zich niet afleiden door het succes van anderen, blijf in jezelf vertrouwen

Positioneren



De adviseur



De adviseur

“Anderen hebben mij nodig”

“Weet je wat jij zou moeten doen?”

Laat mij je het nog een keer uitleggen

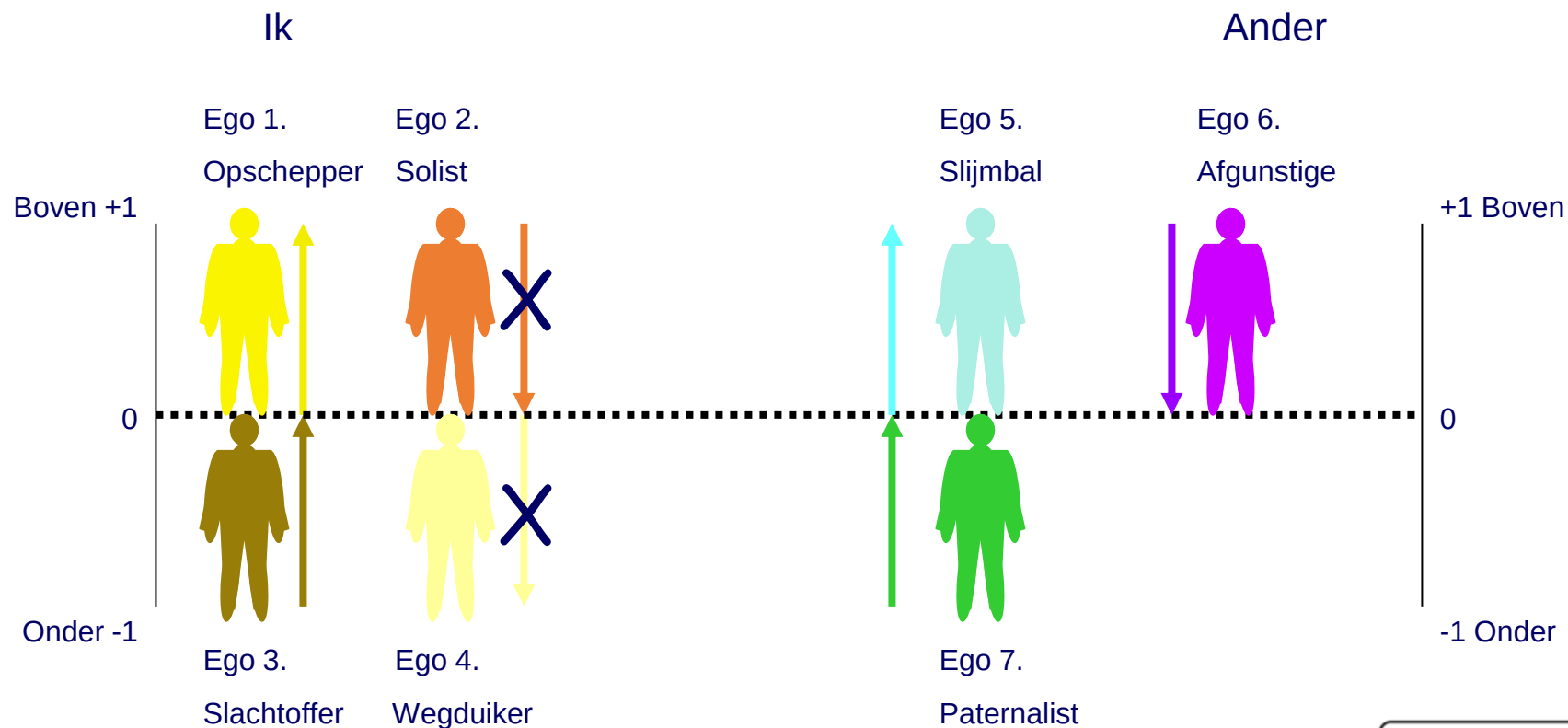
“Ik adviseer je graag”

“Laat mij je helpen”

Betweter

“Nee joh, dat moet je heel anders doen...”

Positioneren in doorgeschoten variant = **NSFP**



De paternalist



De paternalist

“ik ben onmisbaar”

Laat mij je het nog een keer uitleggen

“Weet je wat jij zou moeten doen?”

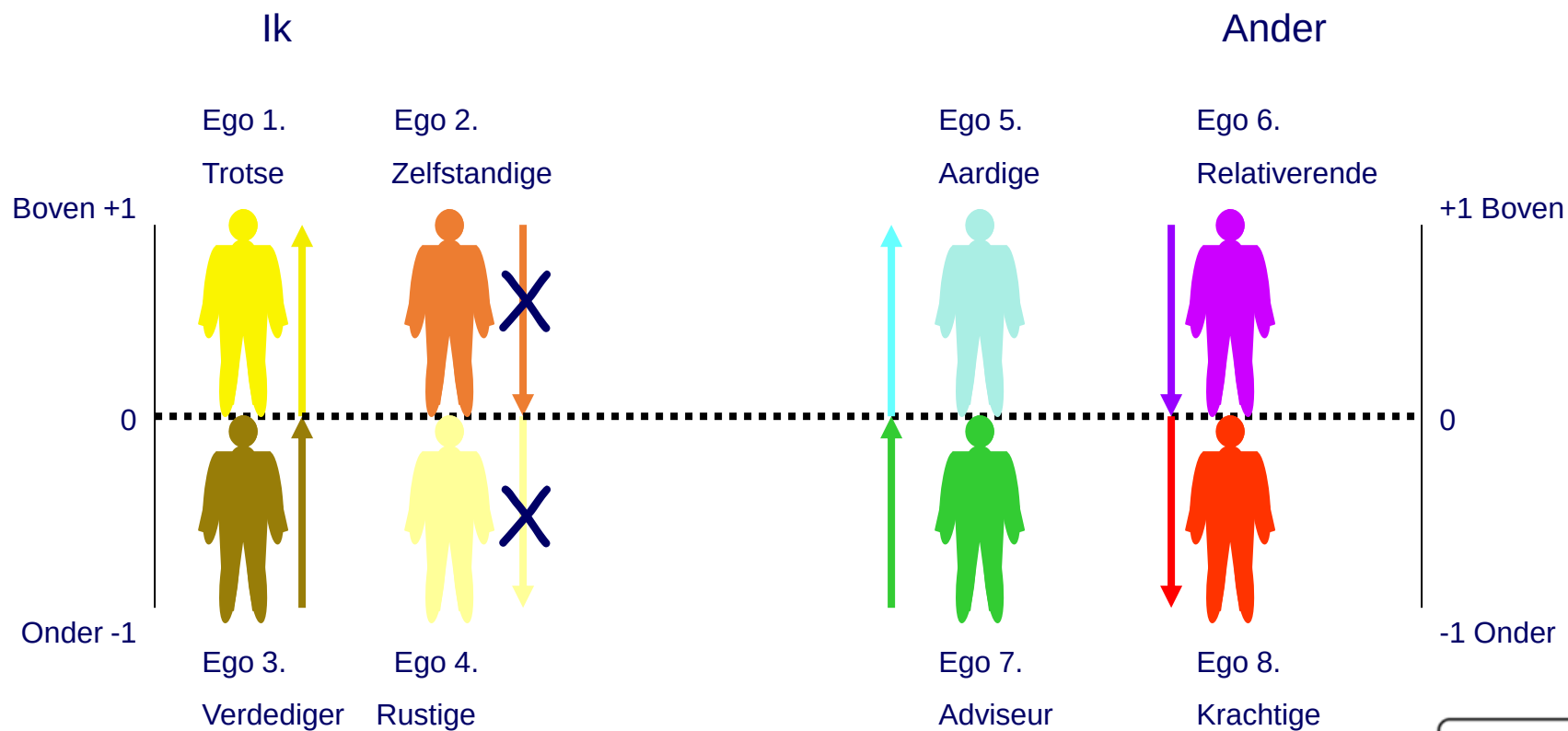
“Ik adviseer je graag”

“Laat mij je helpen”

Betweter

“Nee joh, dat moet je heel anders doen...”

Positioneren



De krachtige



**HAAGSCH
COLLEGE**

De krachtige

“Als ze niet..., dan....”

“Ik ben de baas en degene die mij lastig valt, zal het bezuren”

“Ik vertel het je nog één keer”

Doel: de ander van 0 naar -1 duwen

Besluiten nemen

Respect afdwingen

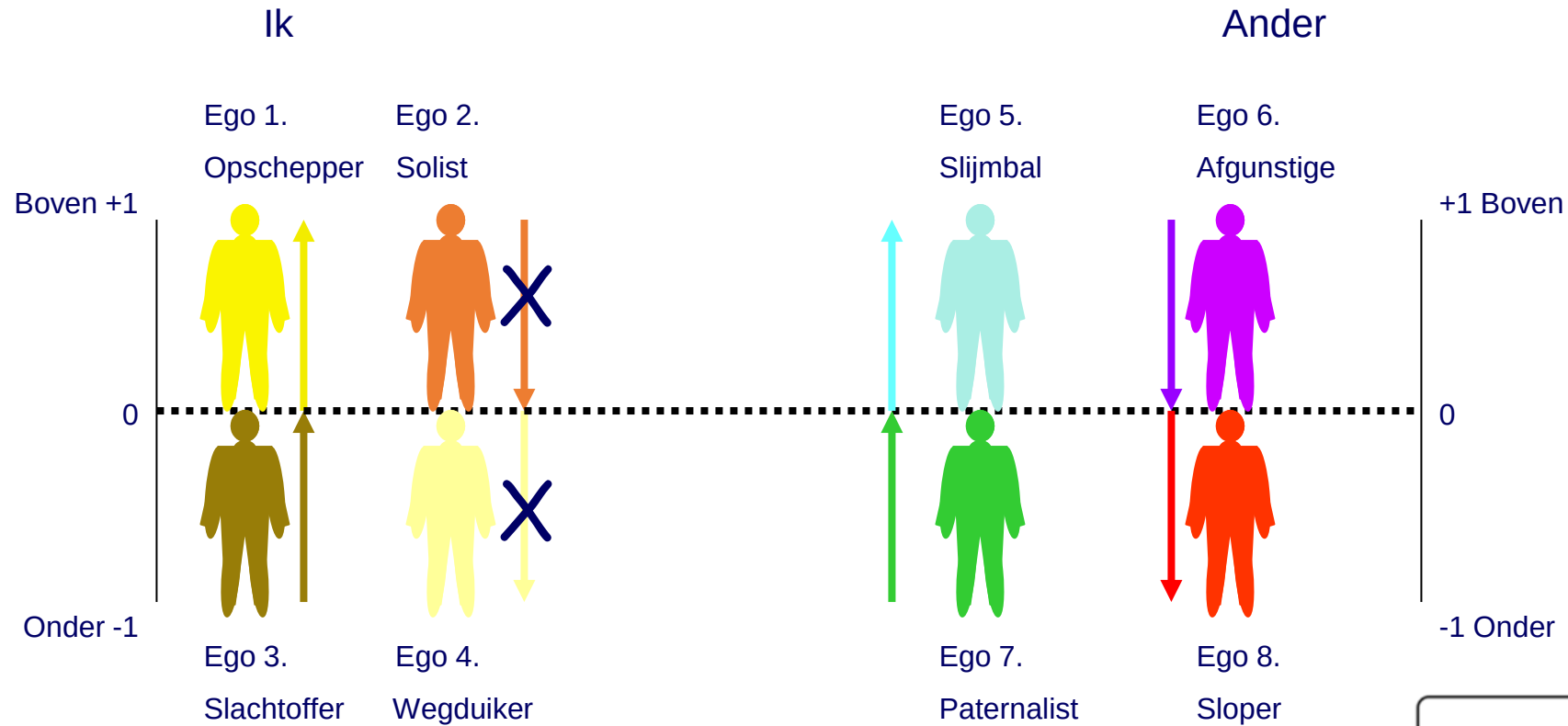
Dreigen

Anderen domineren

Winnen

Creëert angst bij anderen

Positioneren in doorgeschoten variant = **NSFP**



De sloper



De sloper

“Als ze niet..., dan....”

“Ik ben de baas en degene die mij lastig valt, zal het bezuren”

“Ik vertel het je nog één keer”

Doel: de ander van 0 naar -1 duwen

Besluiten nemen

Respect afdwingen

Dreigen

Anderen domineren

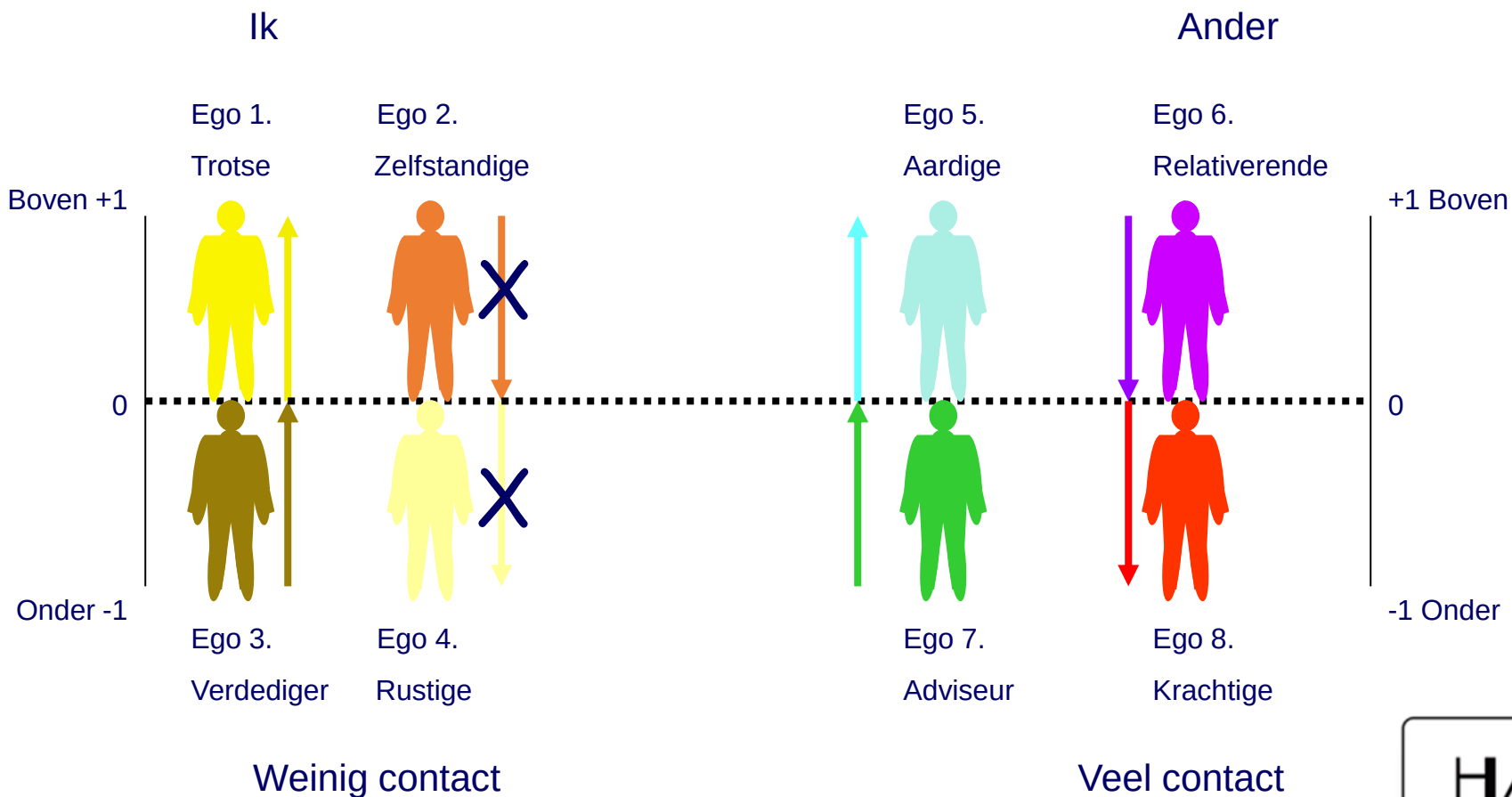
Winnen

Creëert angst bij anderen

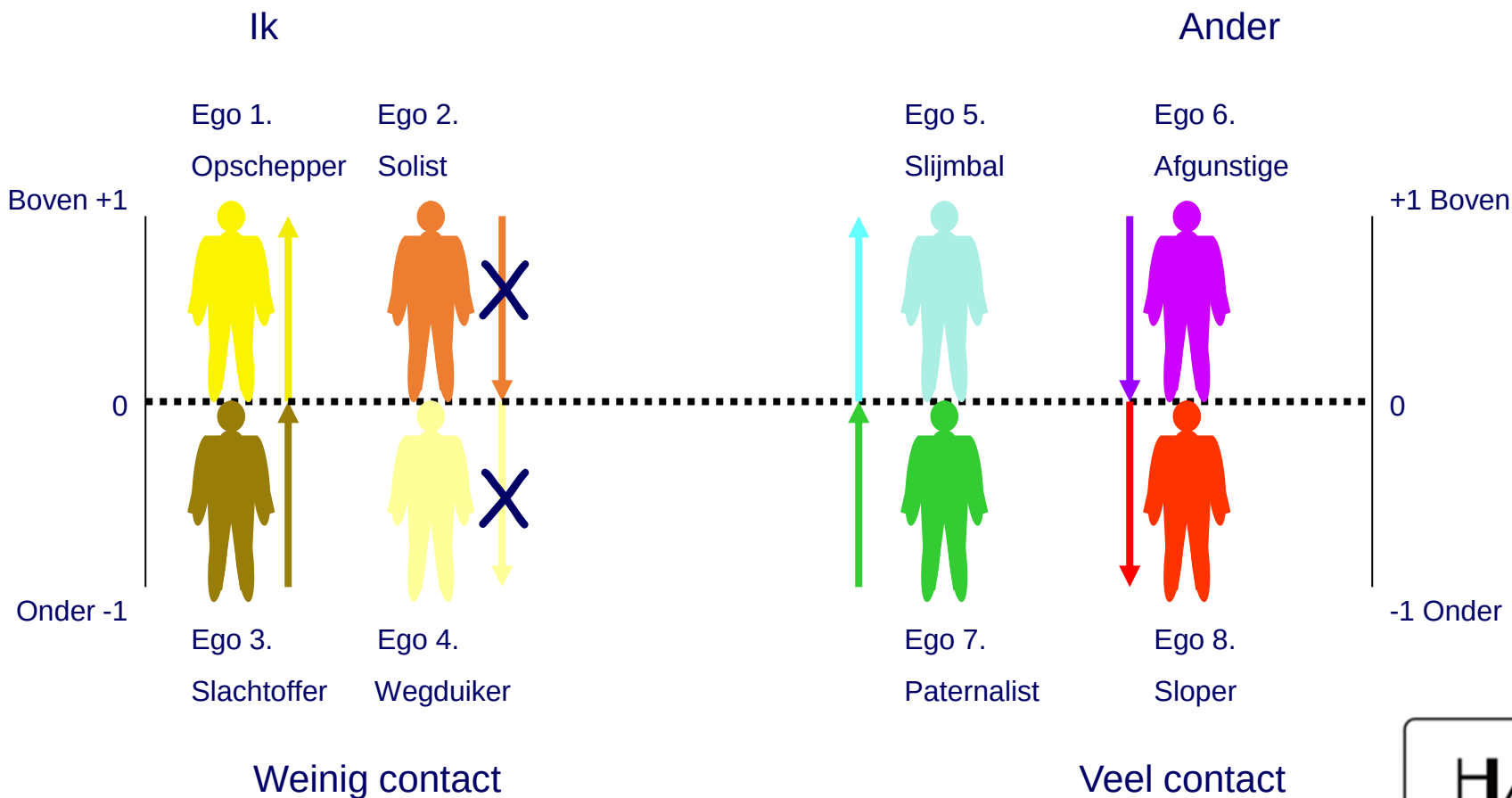
Mag EGO?

- ABSOLUUT!
- Het werkt. Het is een beschermende succesformule
- Schiet er niet in door, want leidt tot NSFP.
- NSFP-Ego triggert NSFP-Ego
- Laat het je missie niet verstoren

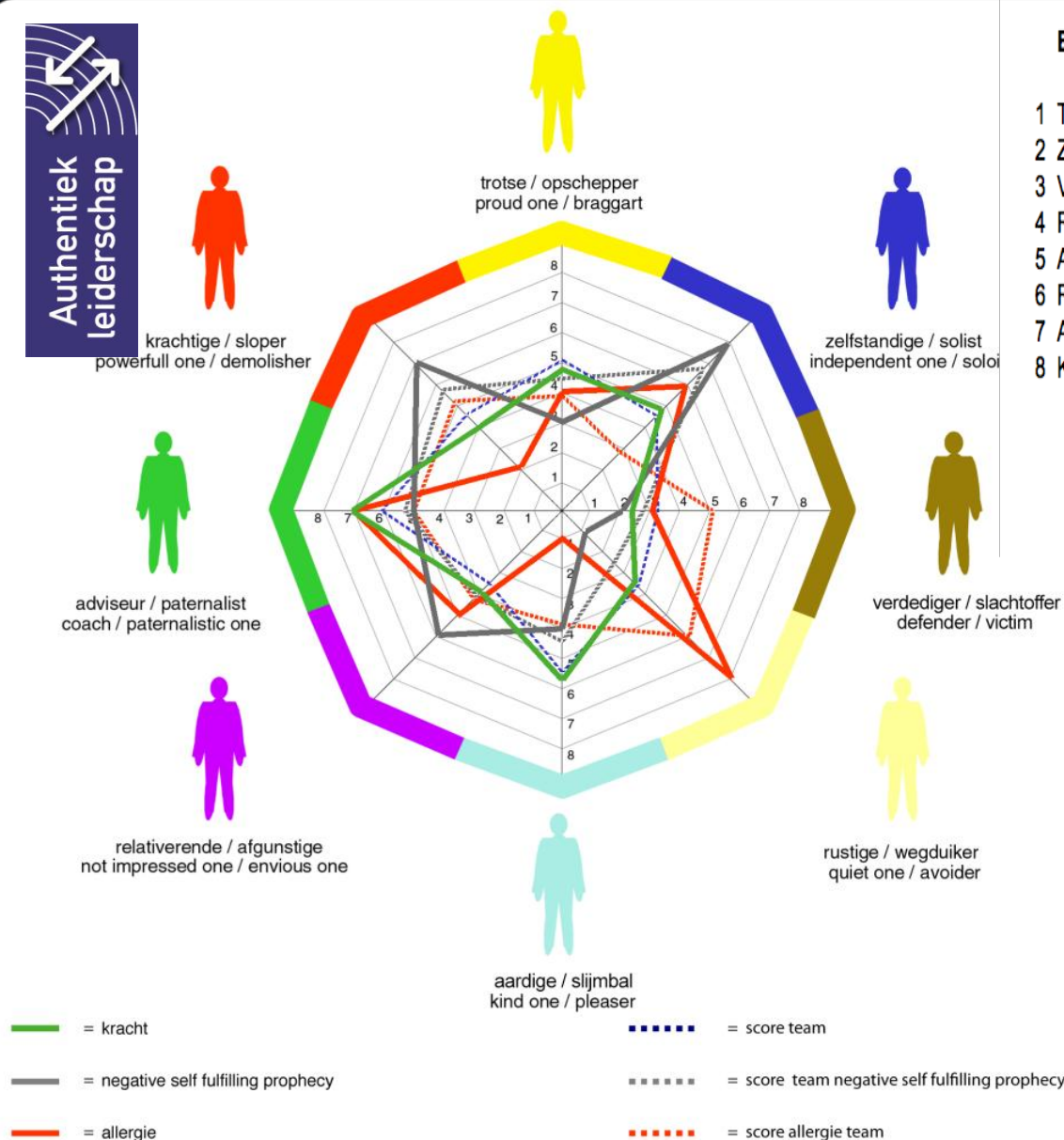
Positioneren = OKAY



Positioneren in doorgeschoten variant = NOT OKAY



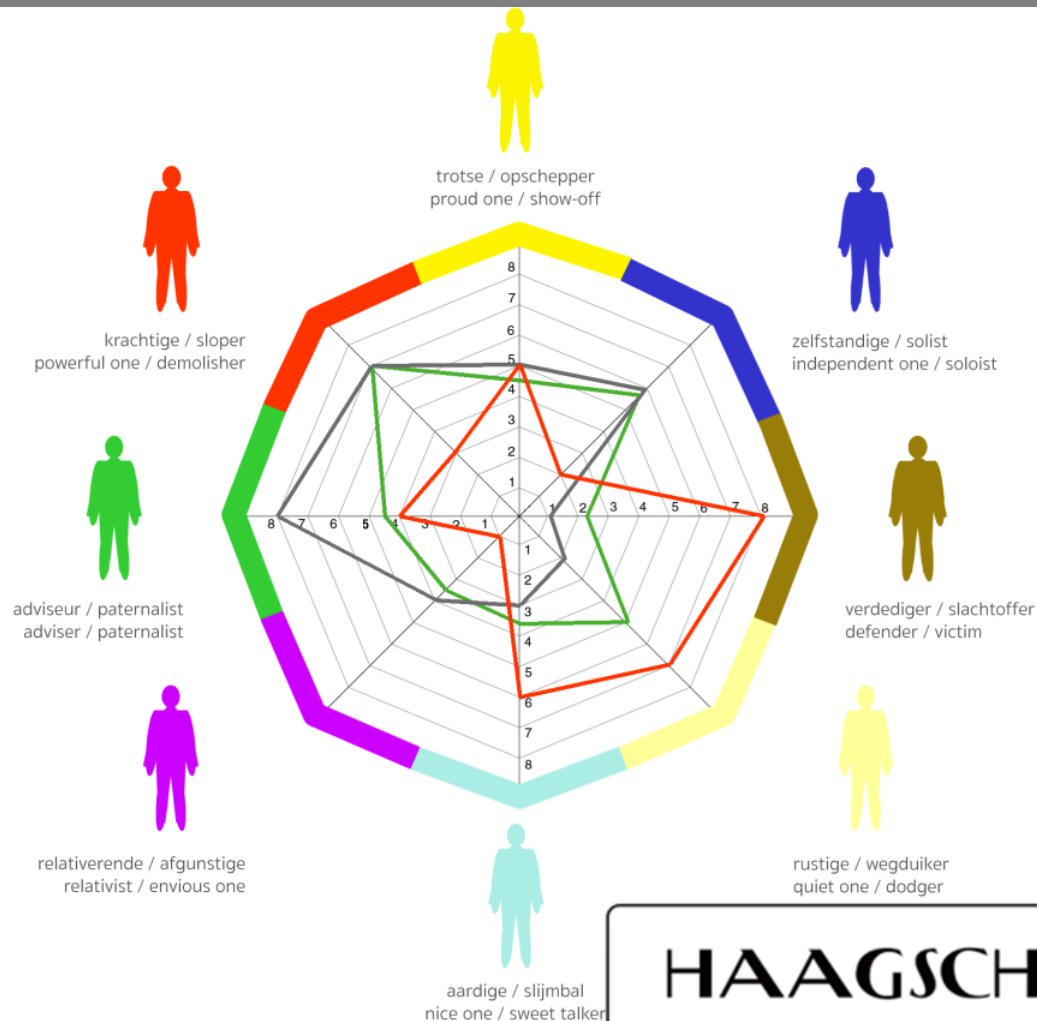
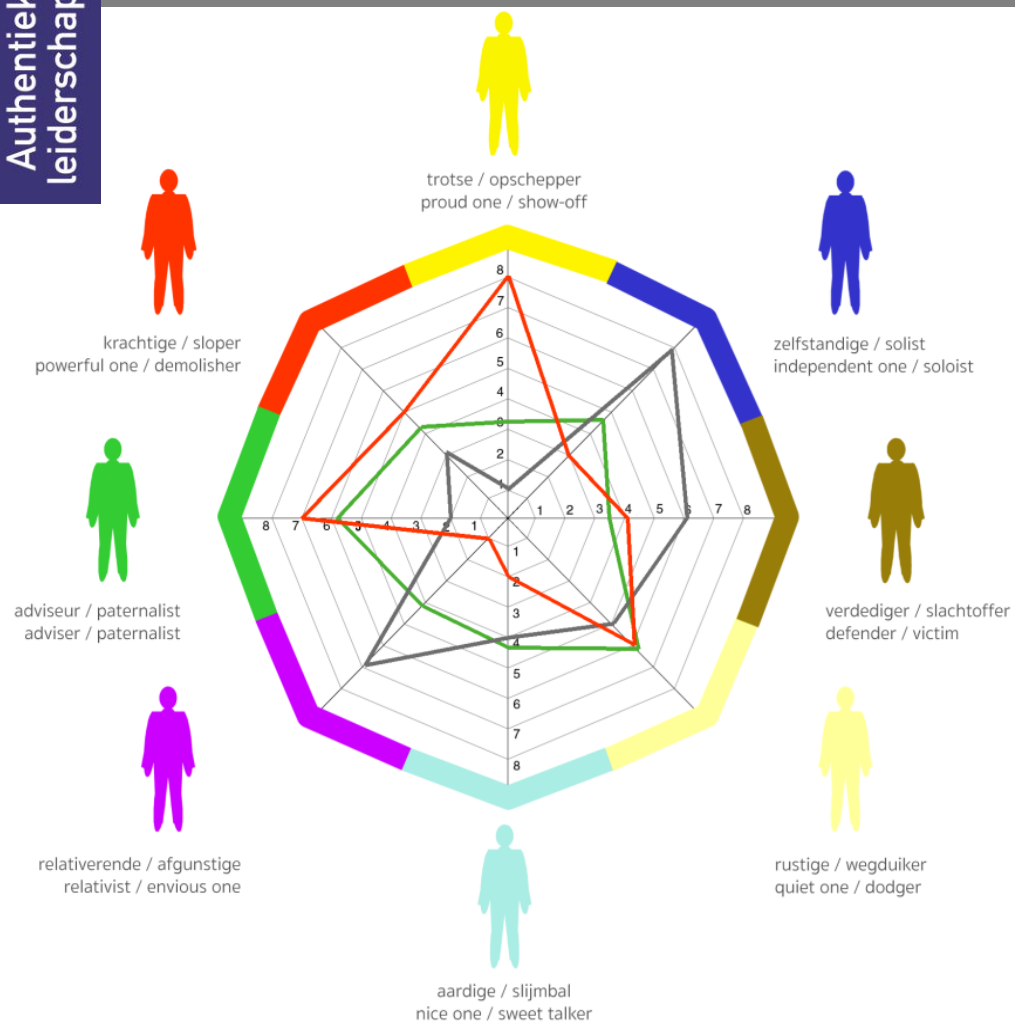
Authentiek leiderschap



Ego	Kracht	%	Team gemiddeld	Nsfp	%	Team gemiddeld	Allergie	%	Team gemiddeld
1 Trotse / Opschepper	4.73	13%	5.05	3.00	8%	4.43	4.00	11%	3.86
2 Zelfstandige / Solist	4.87	14%	4.59	8.00	22%	6.86	6.00	17%	2.86
3 Verdediger / Slachtoffer	2.33	6%	3.18	2.00	6%	2.71	3.00	8%	5.00
4 Rustige / Wegduiker	3.40	9%	3.57	1.00	3%	2.43	8.00	22%	6.00
5 Aardige / Slijmbal	5.73	16%	5.45	4.00	11%	4.43	1.00	3%	3.86
6 Relativerende / Afgunstige	3.93	11%	3.55	6.00	17%	4.14	5.00	14%	4.29
7 Adviseur / Paternalist	7.07	20%	6.06	5.00	14%	5.29	7.00	19%	5.00
8 Krachtige / Sloper	3.93	11%	4.55	7.00	19%	5.71	2.00	6%	5.14
		100%			100%			100%	

HAAGSCH
COLLEGE

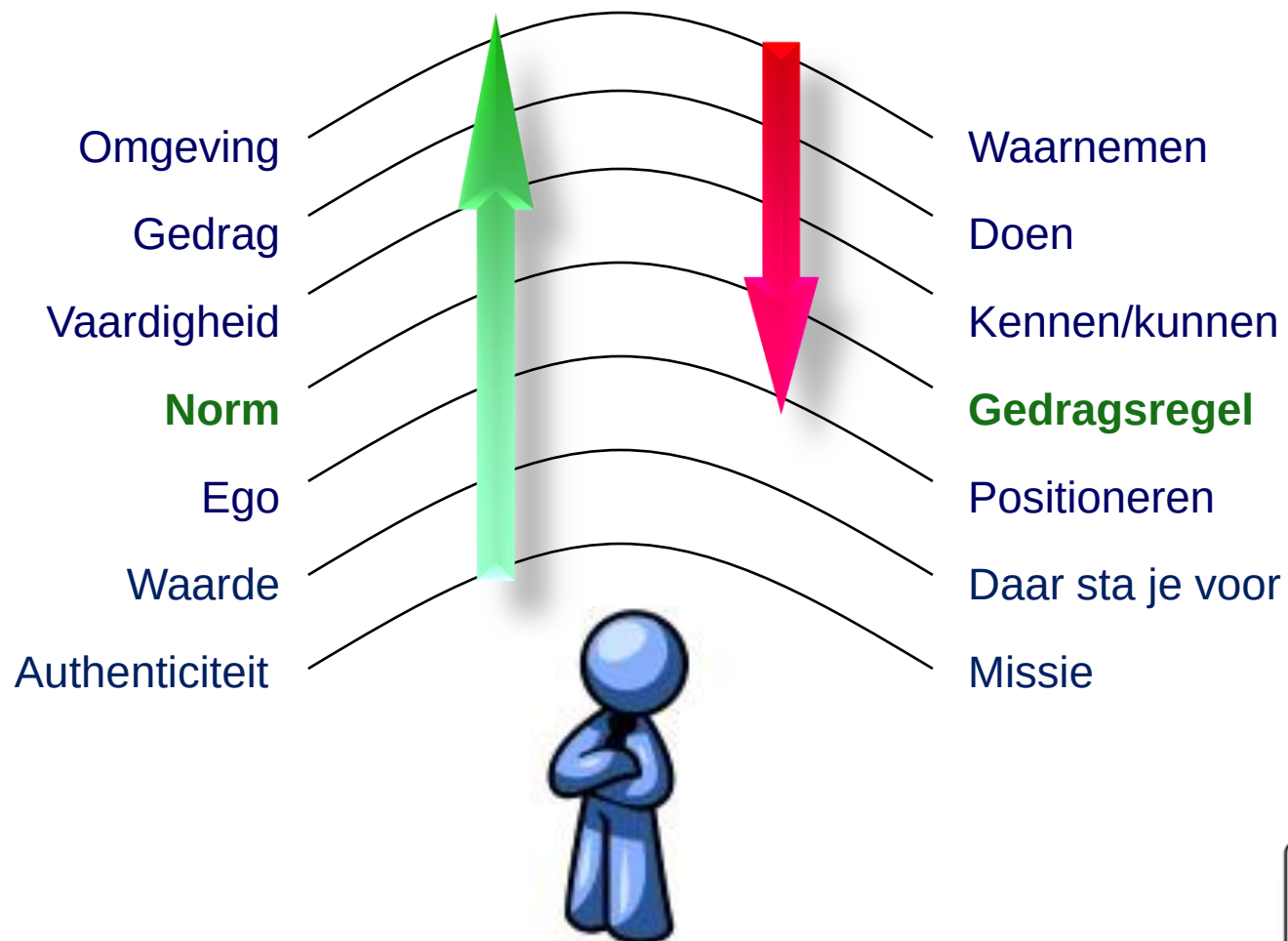
Leider 1 vs. Leider 2



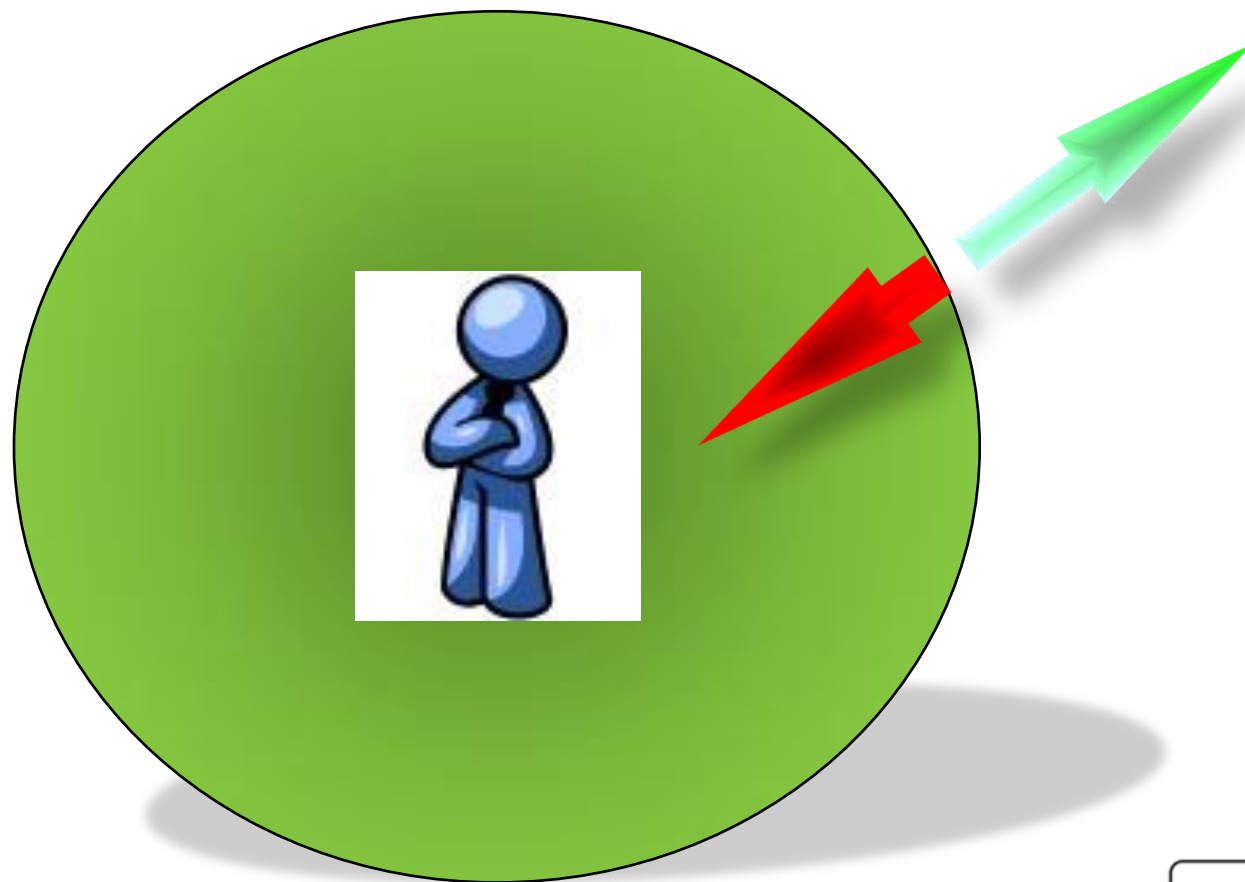
Hoe kom ik uit mijn ego?

- Herken
- Ga op zoek naar de blokkerende norm die je ego triggert
- Laat je missie helpen om je stimulerende norm te achterhalen

Authentiek Leiderschap: Het 'schillen' van jezelf



Blokkerende en stimulerende normen op de comfortzone



comfortzone

Definieer verborgen blokkerende normen

Verborgen Blokkerende (angst-gedreven) normen definiëren

1. Je kunt maar beter **niet** je kop boven het maaiveld steken, want ... (**angst**)
2. Je kunt maar beter **niet** samen werken, want ... (**angst**)
3. Je kunt maar beter **niet** je mening geven, want ... (**angst**)

Herken ze!

Blokkerende normen triggeren EGO's

Blokkerende normen

- Welke blokkerende normen herken je bij jezelf?
- Gelden deze blokkerende normen alleen voor jou of herken je deze ook binnen de organisatie?

Stimulerende normen

Verander de opbrengst

Welke impliciete normen wil je naar boven halen?

- Je kunt hier beter wel (gedrag), **je kop boven het maaiveld uitsteken** want daarmee... (creatie)
- Een **stimulerende** norm komt voort uit je **Waarden** en/of je **Missie**
- Hoe ziet mijn gedrag er uit als ik mijn Waarde en/of Missie leidend laat zijn?

Blokkerende normen omzetten in stimulerende normen

Ze ondersteunen succes of geluk

Waarom wel?

Voorbeeld:

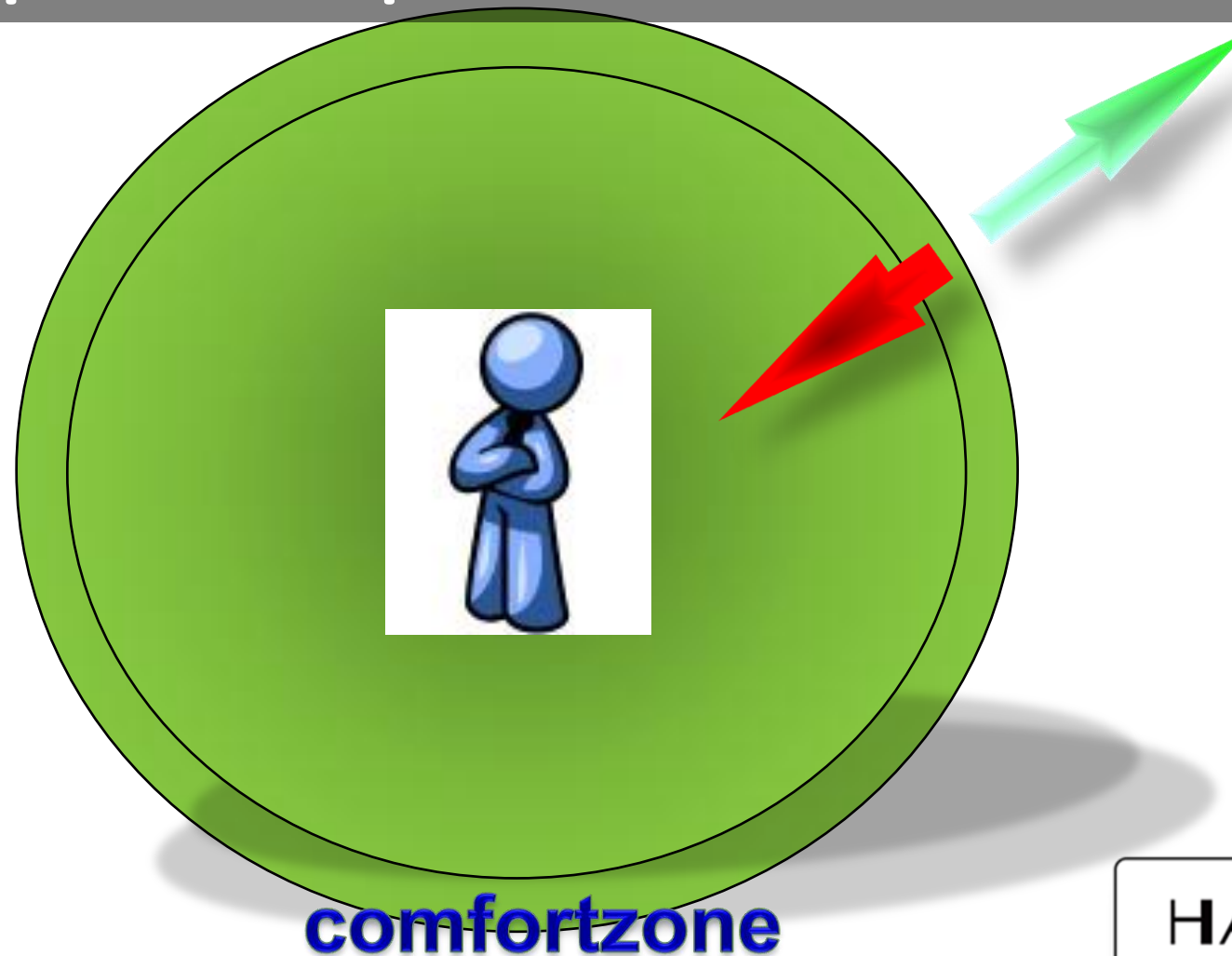
**Je kunt hier maar beter wel je kop boven het maaiveld
uitsteken, want ... (angst)**

Wordt:

**Je kunt hier maar beter wel je kop boven het maaiveld
uitsteken, want daarmee ... (creatiedrijfveer)**



'Spelen' op de comfortzone



Ken je Ego's en die van anderen

- Eigen Ego goed en bewust kunnen inzetten
- Je doorgeslagen variant (NSFP) in control houden
- Je NSFP lokt je allergie uit
- Ken je Allergie, daar reageer je namelijk overbodig fel op
- Jouw Allergie lokt jouw NSFP uit

- Haal mensen uit het doorgeslagen Ego spel door veiligheid te brengen

Omgaan met Ego's van anderen

T-out

- en benoemen wat er bij je gebeurt
- 'dit helpt me niet/ik merk dat ik geneigd ben om... '
- vervolgens vanuit je missie, of waarden verder gaan, benoem intentie/creatie
- 'wat ik eigenlijk wil creëren is.../mijn intentie is''

Geintje

- Bij bekend met de materie 'benoemen Egootje' als geintje

Verlengen van de ego's

- Link: Verleng in de richting van de pijl (ontvangstbewijs)

Tip: vraag hulp naar 'Samen'

- 'Help ajb even, Hoe kunnen we er samen voor zorgen dat....'

Verschil **Ego** en **Authentiek Leiderschap** = intentie

Bij **Ego**: jezelf positioneren

Bij **Authentiek Leiderschap**:
genieten van de groei van een ander

Ego's: De uitdaging

Ego's zijn okay, ze helpen je

Ego werkt snel, maar kort

Achter iemands doorgeschoten Ego zit
Authenticiteit

Heb geduld dit te verkennen, zonder je
Authenticiteit te verliezen

Maak de relatie veilig



Authentiek Leiderschap

Karin Zwanikken

We willen graag dat onze filosofie
jou, je team, of je organisatie verder brengt.

Bel of mail dus gerust als je na de sessie nog vragen,
opmerkingen of ondersteuning nodig hebt.
Mijn collega's helpen je graag.

tel. 035-6219799,
email info@authentiekleiderschap.nl
Of kijk even op onze site www.authentiekleiderschap.nl

**HAAGSCH
COLLEGE**